

2026

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

## และประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๙

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมฯ

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

1/1/2026





## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ภายใต้การกำกับดูแลของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยปรับปรุงพัฒนาโครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จากแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีวัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒. ส่งเสริมคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๕. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจให้โปร่งใสสอดคล้องกับค่าดัชนีชี้วัดการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ฯ

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มกราคม ๒๕๖๙

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
<input type="checkbox"/> บทนำ	๔
<input type="checkbox"/> วัตถุประสงค์	๖
<input type="checkbox"/> โครงสร้างการทำงานป้องกันการทุจริตหอภาพยนตร์	๗
<input type="checkbox"/> วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	๘
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	
<input type="checkbox"/> ตารางแสดงแผนป้องกันการทุจริต	๑๑
<input type="checkbox"/> ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๔
ภาคผนวก	
<input type="checkbox"/> คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์	

## บทนำ

### ๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนารวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

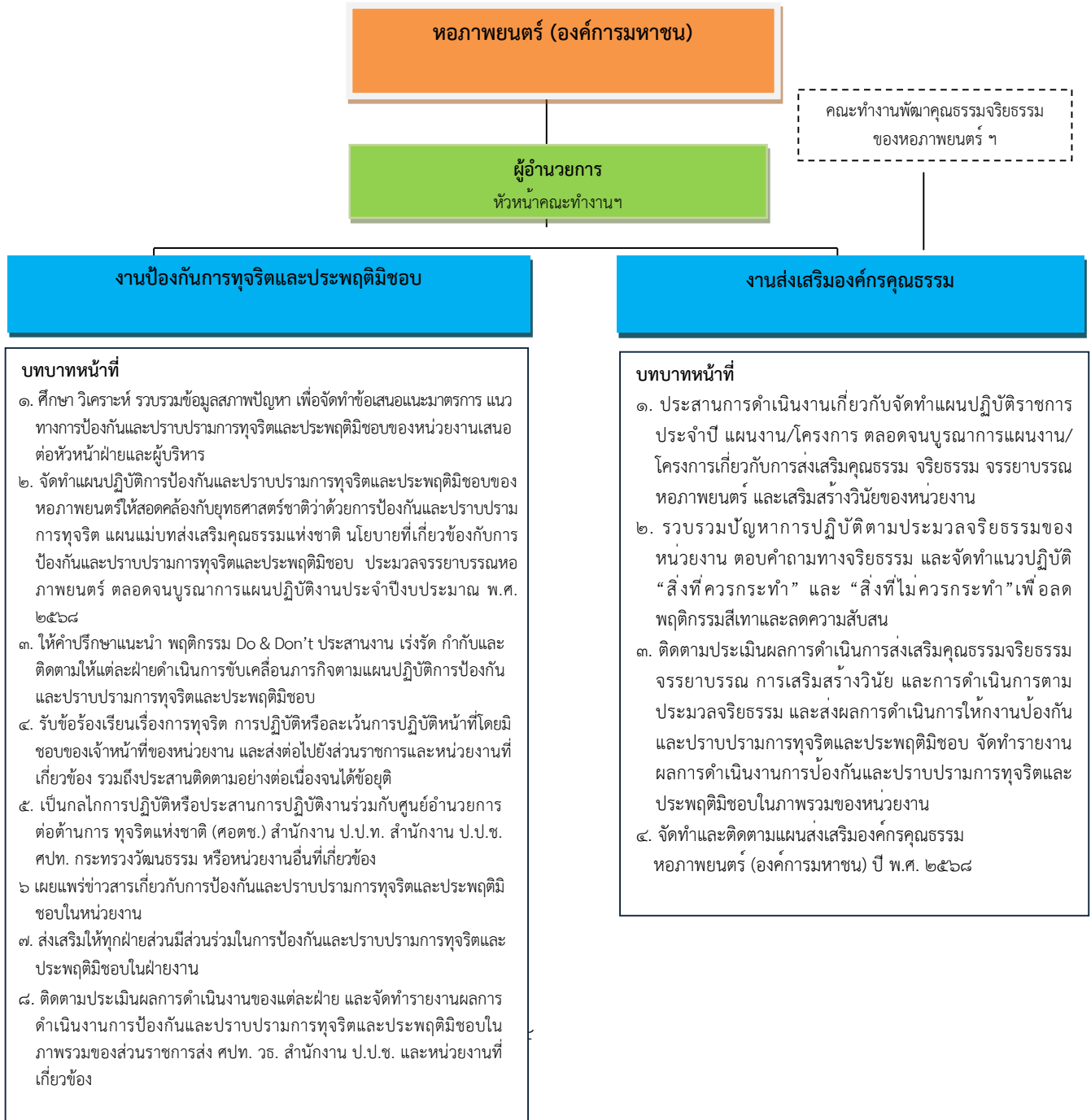
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้ทุกกลุ่มงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๒. ส่งเสริมคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาลของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

## ๓. โครงสร้างการทำงานป้องกันการทุจริต

คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ ดังนี้



## ๔. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยแผนงาน ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
๑. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร</li> <li>๒. กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy</li> <li>๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ และ กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ/จรรยาบรรณหอภาพยนตร์หลักสากล (FIAF)</li> </ol>	<p>เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ตามขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร หก.วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗</li> <li>๒. จัดประชุมชี้แจงและรณรงค์เพื่อส่งเสริมให้หอภาพยนตร์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการไม่เรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินใดใด วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๘</li> <li>๓. เผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติและสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญของก้านลผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ภายในหน่วยงาน วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘</li> <li>๔. ทำรายงานการรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาส่งให้ ศปท.วธ. รอบที่ ๑ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘</li> <li>๕. เผยแพร่ข้อมูลความโปร่งใสด้านการไม่รับสินบนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์หลักหอภาพยนตร์ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</li> </ol>
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. งานส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง</li> </ol>	<p>เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ตามขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตอาสาและพัฒนาคุณธรรม</li> </ol>

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
	<p>๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล</p> <p>๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตในการปฏิบัติงาน</p>	<p>จริยธรรม ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกร หก. ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>- ช่วยเหลือหน่วยงานที่ทำประโยชน์ต่อสังคม เช่น บริจาคสิ่งของจำเป็นให้โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๘</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในโอกาสสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชา วันที่ ๙ ก.ค. ๖๘</p> <p>๒. จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาและอบรมหัวข้อจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ ตามหลักของสมาพันธ์หอภาพยนตร์ระหว่างประเทศ FIAF วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. ฝึกอบรมทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน การสื่อสาร และการให้บริการที่ดีของเจ้าหน้าที่อาสาสมัครนำชมพิพิธภัณฑ์และนิทรรศการ ในกิจกรรม In-House Training วันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๔. จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติด้านการขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ระบบการยืม-คืนสิ่งของในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหอภาพยนตร์ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๕. เผยแพร่คู่มือและขั้นตอนการให้บริการในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p>
<p>๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต</p>	<p>งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ</li> <li>- ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>- ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล</li> </ul>	<p>ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรมของหอภาพยนตร์ตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรให้เป็นปัจจุบันเพื่อพัฒนาระบบปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มความชัดเจนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ปรับปรุงตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘</li> <li>๒. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับบุคคลของ หก. ตามมาตรฐานการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล โดยเน้นเรื่องการประเมินผลปฏิบัติงานตามความสามารถ ร่วมกับการพิจารณาตามหลักมาตรฐานจริยธรรม</li> <li>๓. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงทุจริตด้านการปฏิบัติงานเพื่อสร้างกลไกการปฏิบัติงานป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ และกำกับ</li> </ol>

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
		<p>ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลแผนงานระยะ ๕ ปี/แผนปฏิบัติการประจำปี/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ/แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหอภาพยนตร์ประจำปี ๒๕๖๘ และกฎระเบียบที่สำคัญ เพื่อแสดงข้อมูลความโปร่งใสในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>
<p>๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหอภาพยนตร์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p> <p>๑. การประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินประจำปี ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๒. ดำเนินการผ่านระบบ ITAs กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงและส่งเสริมการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกทำการประเมินผ่านแบบประเมิน IIT และ EIT ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๕. ประสานงานการเก็บข้อมูล EIT (ส่วนที่ ๒) ร่วมกับสำนักงาน ปปช. วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๑. เปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสในแบบรายงาน OIT ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>

**ข้อเสนอแนะ** กิจกรรมฝึกอบรมควรเชิญวิทยากรผู้ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตทั้งหน่วยราชการและเอกชนที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดให้ความรู้เพิ่มเติม

## ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### วิสัยทัศน์

"เป็นหอภาพยนตร์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับแห่งหนึ่งของโลก และเป็นองค์กรนำในการใช้ภาพยนตร์ไปสู่การสร้างปัญญาในสังคมไทย"

### กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. การส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๓. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล
๔. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรของหอภาพยนตร์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. กิจกรรมรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy	- การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต ประเด็นสินบน  <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร หก.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานบุคคล

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้ใช้บริการหอภาพยนตร์	<p>๒. จัดประชุมชี้แจงและรณรงค์ เพื่อส่งเสริมให้หอภาพยนตร์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการไม่เรียกรับของขวัญ หรือทรัพย์สินใดใด</p> <p>๓. เผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติ และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลผ่าน ช่องทางสื่อสารออนไลน์ ภายในหน่วยงาน</p> <p>๔. ทำรายงานการรับทรัพย์สิน โดยธรรมจรรยาส่งให้ สปท.วร.</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลความโปร่งใส ด้านการไม่รับสินบนและ ช่องทางการร้องเรียนการ ททุจริตในเว็บไซต์หลักหอ ภาพยนตร์</p>			
๒. การส่งเสริมค่านิยม คุณธรรม พอเพียง วินัย	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</li> </ul>	เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- คณะทำงาน พัฒนา

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>สุจริต จิตอาสาและมาตรฐาน จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอ ภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)</p>	<p>และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐตาม ประเด็นต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม และการอบรมให้ความรู้เกี่ยว กับมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน</li> <li>๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึง ผลสำเร็จของงาน</li> <li>๓. การให้บริการอย่างเสมอภาค ต่อประชาชน</li> <li>๔. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตเรื่อง การนำทรัพย์สินราชการไปใช้ ส่วนตัว</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณภาพการดำเนินงาน</li> <li>- ประสิทธิภาพการสื่อสาร</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- การป้องกันการทุจริต</li> </ul> <p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน</p>	<p>(องค์การมหาชน) ตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์ สัมพันธ์ เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร ด้านจิต อาสาและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ทท. ประจำปี ๒๕๖๘</li> <li>๒. จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาและ อบรมหัวข้อจรรยาบรรณ ผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ ตามหลักของสมาพันธ์หอ ภาพยนตร์ระหว่างประเทศ FIAF</li> <li>๓. ฝึกอบรมทบทวนขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การสื่อสารและการ ให้บริการที่ดีของเจ้าหน้าที่ อาสาสมัครนำชมพิพิธภัณฑ์ และนิทรรศการ</li> <li>๔. จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติ ด้านการขอยืมทรัพย์สินของ หน่วยงานและประชาสัมพันธ์ ระบบการยืม-คืน สิ่งของใน</li> </ol>			<p>คุณธรรม จริยธรรมฯ</p> <p>- งานบุคคล</p>

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		<p><u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้ใช้บริการหอภาพยนตร์</p>	<p>ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหอภาพยนตร์</p> <p>๕. เผยแพร่คู่มือและขั้นตอนการให้บริการในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>			
<p>๓. การพัฒนาระบบปฏิบัติงานและระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อการส่งเสริมธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. งานให้บริการตามภารกิจองค์กรของทุกฝ่ายงาน ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. งานจัดทำมาตรการพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล</p> <p>๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-การใช้งบประมาณ -การใช้อำนาจ -การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน -การเปิดเผยข้อมูล -การป้องกันการทุจริต</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน</p>	<p>ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรมของหอภาพยนตร์ตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรให้เป็นปัจจุบันเพื่อพัฒนาระบบปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มความชัดเจนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับบุคคลของ หก.ตามมาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล โดยเน้นเรื่องการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>- ผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย - งานบุคคล - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานตรวจสอบภายใน</p>

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		<p>กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้ใช้บริการหอภาพยนตร์</p>	<p>ประเมินผลปฏิบัติงานตาม ความสามารถ ร่วมกับการ พิจารณาตามหลักมาตรฐาน จริยธรรม</p> <p>๓. จัดทำแผนประเมินความ เสี่ยงทุจริตด้านการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างกลไก การปฏิบัติงานป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ และกำกับติดตามผล การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลแผนงานระยะ ๕ ปี/แผนปฏิบัติการ ประจำปี/แผนการใช้จ่าย งบประมาณ/แผนบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหอภาพยนตร์ประจำปี ๒๕๖๘ และกฎระเบียบที่ สำคัญ เพื่อแสดงข้อมูลความ</p>			

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			โปร่งใสในเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน			
๔. การยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหอ ภาพยนตร์ ประจำปี ๒๕๖๘	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- คะแนน ITA ร้อยละ ๘๕  <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน  <u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก ๔๐๐ ราย	เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหอภาพยนตร์เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ๑. การประชาสัมพันธ์ปฏิทิน การประเมินประจำปี ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการผ่านระบบ ITAs กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในและภายนอก ๓. จัดประชุมชี้แจงและส่งเสริม การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ตัวชี้วัด ๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอกทำการประเมินผ่าน แบบประเมิน IIT และ EIT	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มกราคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- ทุกฝ่าย - คณะทำงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๕. ประสานงานการเก็บข้อมูล EIT (ส่วนที่ ๒) ร่วมกับ สำนักงาน ปปช. ๖. เปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส แบบรายงาน OIT			

### แนวทางการติดตามและประเมินผล

ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน โดยดำเนินการรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และนำเสนอต่อคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อดำเนินงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ข้อมูลความโปร่งใสทางเว็บไซต์หลัก [หอภาพยนตร์ \(องค์การมหาชน\) | ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร](#)

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้ปฏิบัติงานไม่เรียกรับหรือให้สินบนเพื่อแลกกับผลประโยชน์ ไม่รับของขวัญหรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน บนพื้นฐานธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม กฎระเบียบ
๔. ประชาชนผู้ใช้บริการมีช่องทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๕. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและตระหนักในความจำเป็นของการป้องกันการทุจริต

## ภาคผนวก



## คำสั่งหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ที่ ๒๓/๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์ ฯ อันประกอบด้วย

๑. นางสาวชลิตา เอื้อบำรุงจิต	ผู้อำนวยการ	ที่ปรึกษา
๒. นายสันต์ชัย โชติรสเศรณี	รองผู้อำนวยการ	ประธาน
๓. นายศุภจิต คงประชา	เจ้าหน้าที่งานบุคคล	คณะทำงาน
๔. นางสาวณัฐชยา สมนิยาม	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๕. นางสาวจิราพร วงษ์วิวัฒน์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะทำงาน
๖. นางสาวนิศานาถ ไทรทองคำ	ตัวแทนฝ่ายเผยแพร่	คณะทำงาน
๗. นายธิตินพงษ์ ก่อสกุล	ตัวแทนฝ่ายอนุรักษ์	คณะทำงาน
๘. นายกิตติศักดิ์ ปิติพงศ์พัฒน์	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
๙. นางสาวศศิกร ลิขิตวงศ์ตรีศรี	เจ้าหน้าที่แผนและงบประมาณ	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่

๑. ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนามาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์

๒. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม รวมถึงจัดทำแนวทางปฏิบัติ “สิ่งที่ควรกระทำ” และ “สิ่งที่ไม่ควรกระทำ” เพื่อลดความสับสนและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

๓. รับข้อร้องเรียน กรณีมีเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร้องเรียนเรื่อง การทุจริตประพฤติมิชอบและการประพฤติผิดทางจริยธรรม รวมถึงตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาข้อเท็จจริงก่อน เข้าสู่กระบวนการสอบสวนทางวินัยต่อไป

๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ตามที่ได้รับ มอบหมาย

ทั้งนี้ นับแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘



(นางสาวชลิตา เอื้อบำรุงจิต)

ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์