

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ้นสุดไตรมาส ๔

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
๑. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ยังว่างอยู่	หอภาพยนตร์สามารถบรรจุเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยังว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	<p>ไตรมาส ๑ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่แล้วเสร็จจำนวน ๕ อัตรา ตามแผนที่กำหนดไว้ได้แก่ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา นักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา พนักงานซ่อมสวอนรักษาฟิล์มภาพยนตร์ ๑ อัตรา ช่างฉายภาพยนตร์ ๑ อัตรา นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา</p> <p>ไตรมาส ๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตรา (แทนเจ้าหน้าที่ที่ลาออก)</p> <p>ไตรมาส ๓ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตรา (แทนเจ้าหน้าที่ที่ลาออก)</p> <p>ไตรมาส ๔ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตรา (อัตราทดแทน) เรียบร้อยแล้ว</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
๒. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสม	หอภาพยนตร์สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง	-ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไตรมาส ๑ จัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเสร็จสิ้นในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ อยู่ระหว่างการตั้งค่าระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สำหรับการประเมินครั้งที่ ๑ ไตรมาส ๓ ทบทวนตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำหรับการประเมินครั้งที่ ๒ ทุกตำแหน่งแล้วเสร็จในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ อยู่ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่โดยจะดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ และพระราชกฤษฎีกาที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ และพระราชกฤษฎีกาที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓	ตรวจสอบ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ พระราชกฤษฎีกาที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไตรมาส ๑ อยู่ระหว่างปรับปรุงระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าตอบแทน การปฏิบัติงานล่วงเวลา พ.ศ. ... คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติให้หอภาพยนตร์ฯ (ร่าง) ระเบียบหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา พ.ศ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				<p>ไตรมาส ๒ อยู่ระหว่างปรับปรุงระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าตอบแทน การปฏิบัติงานล่วงเวลา พ.ศ. ..</p> <p>ไตรมาส ๓ อยู่ระหว่างปรับปรุงระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าตอบแทน การปฏิบัติงานล่วงเวลา พ.ศ. ..</p> <p>ไตรมาส ๔ อยู่ระหว่างปรับปรุงระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าตอบแทน การปฏิบัติงานล่วงเวลา พ.ศ. ..</p>	

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง/ระดับ	กรอบอัตรา	บรรจุจริง
รองผู้อำนวยการ	๓	๒
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	๑	๑
ผู้บริหารอื่น (ไม่รวม ผอ./รอง ผอ./ผู้ช่วย ผอ.)	-	-
ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ (เฉพาะเจ้าหน้าที่/พนักงานไม่รวมการจ้างบุคคลภายนอก)	-	-
เจ้าหน้าที่/พนักงาน (สายงานหลัก)	๕๐	๔๒
เจ้าหน้าที่/พนักงาน (สายงานสนับสนุน)	๒๑	๑๔
ลูกจ้าง (ไม่รวมลูกจ้างโครงการ)	-	-
รวม	๗๕	๕๙

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
๑. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแผนปฏิบัติการของหอภาพยนตร์	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้หอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ -จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การศึกษาดูงาน หรือการฝึกอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๒๕ ราย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ในการนำชมนิทรรศการโรงถ่าย ๓ “FROM DREAMS TO REELS” กับคุณโตม สุขวงศ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๗ ราย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้จากการที่หอภาพยนตร์ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเชิงปฏิบัติการ “Professional Development and Networking Initiative for ASEAN-Japan Film Programmers and Curators” ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๕ ราย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ในกิจกรรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน บริการพิพิธภัณฑสถานและนิทรรศการเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	๔๕๖,๕๓๗

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				<p>ไตรมาส ๓</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๖๓ ราย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้จากการที่หอภาพยนตร์ส่งเจ้าหน้าที่ไปศึกษาดูงานเทศกาลภาพยนตร์ “cannes film festival” ประเทศฝรั่งเศส และจากการเข้าร่วมประชุมสมัชชาพันธ์หอภาพยนตร์นานาชาติ “FIAF Congress 2025” ประเทศแคนาดา โดยรองผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่ายเผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>ไตรมาส ๔</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๘๓ ราย ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ในการทำงานระหว่างฝ่ายเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๒๘ ราย ร่วมรับฟังการให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ การจัดทำเอกสารขออนุมัติและขั้นตอนต่างๆ ที่ถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารกลาง</p> <p>ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				มีบุคลากรร้อยละ ๘๓.๕๓ ซึ่งสูงกว่าเป้าที่ตั้งไว้ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้	
๒. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บทองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับองค์การมหาชน	- บุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้หอภาพยนตร์ เป็น องค์กรคุณธรรม - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรมนักอนุรักษ์ ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง (FIAF) และมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับองค์การมหาชน - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรไปปฏิบัติธรรมหรือไปปฏิบัติศาสนกิจ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ไตรมาส ๑ บุคลากรของหอภาพยนตร์ร่วมเป็นจิตอาสาเตรียมงานและให้การต้อนรับคุณสุดาวรรณ หวังศุภกิจโกศล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ในโอกาสร่วมเป็นประธานในพิธีประกาศขึ้นทะเบียนมรดกภาพยนตร์ของชาติ ครั้งที่ ๑๔ จัดโดยหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๓ ราย รับฟังการชี้แจงและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) แก่หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๖๑,๑๓๒.๕๐

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
		- ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณประโยชน์		<p>ไตรมาส ๒</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๓๘ ราย รับผิดชอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ร่วมเป็นจิตอาสาคัดแยกขยะภายในหอภาพยนตร์เพื่อนำไปรีไซเคิลเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เพื่อใช้ทำสื่อการเรียนการสอน และเป็นสมุดเขียนอักษรเบรลล์ ให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>ไตรมาส ๔</p> <p>ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารกลาง จำนวน ๑๖ ราย เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชาและเข้าพรรษา ร่วมถวายเทียนพรรษา เมื่อวันที่</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				<p>๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามและวัดประยุรวงศาวาส จัดโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๗๐ ราย ร่วมอบรมหลักจริยธรรมนักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง (FIAF) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ร่วมเป็นจิตอาสาคัดแยกขยะภายในหอภาพยนตร์เพื่อนำไปรีไซเคิลเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๗๓ ราย ร่วมอบรมมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน</p> <p>มีบุคลากรร้อยละ ๘๔.๖๒ ซึ่งสูงกว่าเป้าที่ตั้งไว้ร้อยละ ๘๐ ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณประโยชน์</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
๓. เพื่อให้บุคลากรหอภาพยนตร์มีศักยภาพรองรับการเป็นองค์กรมหาชน ๔.๐ ตามตัวชี้วัดของ กพม.	- บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเป็นองค์กรมหาชน ๔.๐	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรหอภาพยนตร์ให้มีศักยภาพที่รองรับการเป็นองค์กรมหาชน ๔.๐ เช่น - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในงานอนุรักษ์ งานนิทรรศการ เป็นต้น - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะทางวิชาชีพแต่ละงาน เช่น การบูรณะภาพยนตร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การอนุรักษ์ภาพยนตร์ การอนุรักษ์วัตถุและสิ่งเกี่ยวเนื่องกับภาพยนตร์ การพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี การเงิน การตรวจสอบภายใน การจัดการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ไตรมาส ๑ นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์ฯ จำนวน ๑ ราย อบรมเชิงปฏิบัติการ “Professional Development and Networking Initiative for ASEAN-Japan Film Programmers and Curators” ระหว่างวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยเจแปน ฟาวน์เดชั่น เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย อบรม “ยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในและสมรรถนะผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ” ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์ฯ จำนวน ๕ ราย อบรมเชิงปฏิบัติการ “AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION ยกระดับศักยภาพการใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรม” เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ เวอร์คสเปซ ไทยแลนด์ ไตรมาส ๒	๑๙๑,๕๓๘.๓๗

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
		<p>พิพิธภัณฑ์ การออกแบบ</p> <p>นิทรรศการ การจัดการ</p> <p>จดหมายเหตุ เป็นต้น</p>		<p>เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์จำนวน ๑ ราย อบรมเชิงปฏิบัติการ “บรรณาธิการพิสูจน์อักษร” วันที่ ๘-๙ และ ๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จัดโดยบริษัท สยามจุลละมณฑล จำกัด</p> <p>เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ราย อบรม “การใช้งานระบบบันทึกข้อมูลทะเบียนบุคลากรหน่วยงานรัฐ” เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>นักอนุรักษ์ภาพยนตร์ฯ จำนวน ๔ ราย นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์จำนวน ๑ ราย และนักจัดการสารสนเทศจำนวน ๑ ราย อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ สำหรับเอกสารจดหมายเหตุ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จัดโดยหอภาพยนตร์ร่วมกับ องค์การเพื่อการศึกษา วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (ยูเนสโก)</p> <p>เจ้าหน้าที่แผนและงบประมาณ จำนวน ๑ ราย และเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปจำนวน ๑ ราย อบรมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				<p>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>บุคลากรจำนวน ๒๘ ราย อบรมภาษาอังกฤษ “หลักสูตร เพื่อการทำงานทั่วไปและการสนทนาในชีวิตประจำวัน” ทุกวันจันทร์และวันพุธในเดือนกุมภาพันธ์และ มีนาคม ๒๕๖๘ จัดโดยหอภาพยนตร์</p> <p>บุคลากรจำนวน ๙ ราย อบรมภาษาอังกฤษ “หลักสูตรสำหรับการทำงานด้านอนุรักษ์” ทุกวันพฤหัสบดีในเดือนกุมภาพันธ์และ มีนาคม ๒๕๖๘ จัดโดยหอภาพยนตร์</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>บุคลากรจำนวน ๒๘ ราย อบรมภาษาอังกฤษ “หลักสูตร เพื่อการทำงานทั่วไปและการสนทนาในชีวิตประจำวัน” ทุกวันจันทร์และวันพุธในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ จัดโดยหอภาพยนตร์</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				<p>บุคลากรจำนวน ๗ ราย อบรมภาษาอังกฤษ “หลักสูตรสำหรับการทำงานด้านอนุรักษ์” ทุกวันพฤหัสบดีในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ จัดโดยหอภาพยนตร์</p> <p>นักจัดกิจกรรมภาพยนต์ฯ จำนวน ๑ ราย อบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบ Government Data Catalog” ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ</p> <p>บุคลากรจำนวน ๗๒ ราย อบรมเชิงปฏิบัติการ "AI Co-intelligence : Work Smart with Generative AI" เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ จัดโดยหอภาพยนตร์</p> <p>นักจัดกิจกรรมภาพยนต์ฯ จำนวน ๑ ราย และ นักจัดการสารสนเทศจำนวน ๑ ราย อบรมเชิงปฏิบัติการ “AI in workD Modernization” เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				<p>นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์ฯ จำนวน ๑ ราย อบรม “การบริหารจัดการพื้นที่นันทนาการในพิพิธภัณฑ์” ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จัดโดย องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)</p> <p>นักอนุรักษ์ภาพยนตร์ฯ จำนวน ๑ ราย อบรม “การอนุรักษ์งานศิลปะจากมุมมองของ นักวิทยาศาสตร์และนักอนุรักษ์” ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จัดโดยบริษัท ซียู ไซโปรดักส์แอนด์เซอร์วิส</p> <p>เจ้าหน้าที่แผนและงบประมาณ จำนวน ๑ ราย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปจำนวน ๑ ราย เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศจำนวน ๑ ราย และเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลจำนวน ๒ ราย</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการ “FUTURE-READY WITH AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION การประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลยกระดับศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ” เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				<p>๒๕๖๘ จัดโดยสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ เวิร์คสเปซ ไทยแลนด์</p> <p>ไตรมาส ๔ นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์ฯ จำนวน ๑ ราย อบรม ”Generative AI for Graphic Design” เมื่อวันที่ ๕ และ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดโดยบริษัท สตูดิโอ จำกัด</p> <p>นักอนุรักษ์ภาพยนตร์ฯ จำนวน ๒ ราย อบรม “โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน Virtual Production โดยใช้Unreal Engine เพื่อ อุตสาหกรรมภาพยนตร์ไทยสู่ระดับโลก” เมื่อวันที่ ๒๓ และ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดโดยคณะ ดิจิทัลมีเดียและศิลปะภาพยนตร์มหาวิทยาลัย กรุงเทพ ร่วมกับบริษัท กันตนา โปสโตร์โปรดักชั่น</p> <p>นักอนุรักษ์ภาพยนตร์ฯ จำนวน ๑ ราย อบรมเชิง ปฏิบัติการ “การอนุรักษ์ผลงาน การดูแลรักษา การจัดเก็บที่มีมาตรฐานในระดับสากล” เมื่อวันที่</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				<p>๙ -๑๐, ๑๖-๑๗, ๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ จัดโดยหอศิลป์ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>เจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๒ ราย อบรม “พัฒนาทักษะความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ พร้อมซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางหนังสือเวียนกรมบัญชีกลางกำหนด” เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๔๒ ราย เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตร “การดูแลวัตถุเบื้องต้น (Collection Care)” โดย ดร.จิราภรณ์ อรัณยนาค จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ จัดโดยหอภาพยนตร์</p> <p>ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน</p> <p>มีบุคลากรร้อยละ ๘๓.๗๔ ซึ่งสูงกว่าเป้าที่ตั้งไว้ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและ</p>	

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
				สมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการเป็น องค์การมหาชน ๔.๐	