

2024

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)





.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ภายใต้กำกับของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม จัดทำแผนป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยปรับปรุงพัฒนาโครงการและ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จากแผนป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีวัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒. ส่งเสริมคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหอภาพยนตร์ (องค์การ มหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจองค์กรให้มีความโปร่งใส สอดรับกับค่าดัชนีชี้วัด การป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
• บทนำ	๔
• วัตถุประสงค์	๖
• โครงสร้างการทำงานป้องกันการทุจริต หภ.	๗
• วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	๘
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต	
• ตารางแสดงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๑
• ตารางแสดงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔
• ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้ทุกฝ่ายใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและสร้างบุคลากรของหอภาพยนตร์ให้มีคุณธรรม

จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการปลูกจิตสำนึกค่านิยมต่อต้านการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม ค่านิยมและคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรและเครือข่ายของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมร่วมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาสการรับสินบน ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. ยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและตรวจสอบการดำเนินงาน นำไปสู่การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงวัฒนธรรมให้มีคะแนนเพิ่มขึ้น แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. วัตถุประสงค์

จากแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงวัฒนธรรม หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

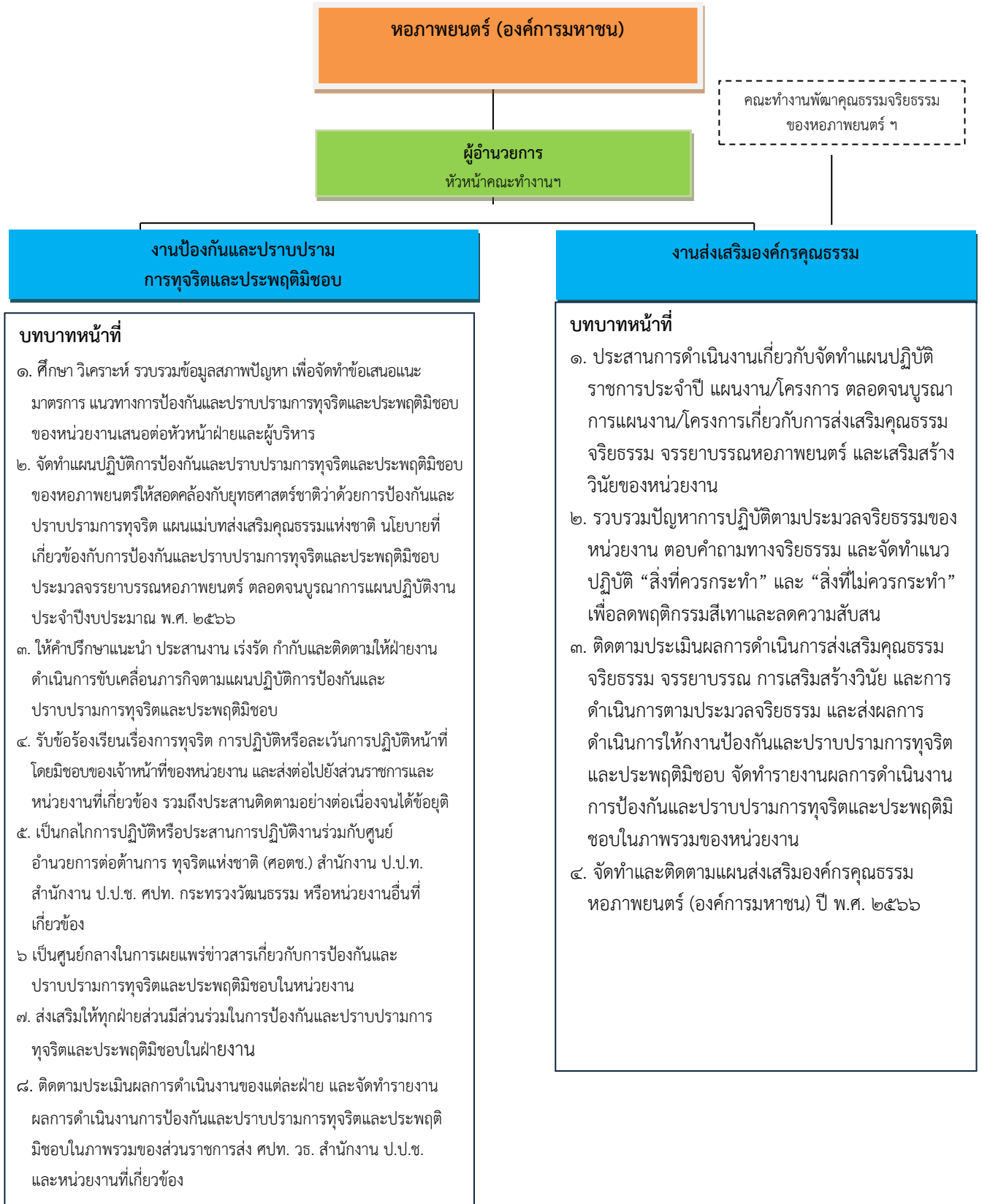
๑. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
๒. ส่งเสริมคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓. เป้าหมาย

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทย

๔. โครงสร้างการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ ดังนี้



๕. สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีที่ผ่านมา

แผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
๑. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การประกาศเจตนารมณ์ซื่อสัตย์สุจริตและมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณของหอภาพยนตร์ตามหลักสากล (FIAF) 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ใน เว็บไซต์ หก. ๒. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ต่อบุคลากรในเทศกาลปีใหม่ ติดต่อกันจนถึงสิ้นเดือน ๓. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๔ ครั้ง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔. จัดกิจกรรมประชุมฝึกรวมบุคลากร โดยเน้นประเด็นการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๕. จัดกิจกรรมฝึกรวมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ ๑ ครั้ง
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและรายละเอียดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของทุกฝ่าย ๒. คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคลทบทวนข้อบังคับบุคคลของหอภาพยนตร์

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
<p>บริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล</p> <p>๓. การประเมินความเสี่ยงในการทุจริต</p>	<p>๓. ประเมินความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๖๕ และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อลดความเสี่ยง</p> <p>๔. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายใน</p>
<p>๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต</p>	<p>งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล 	<p>๑. ชี้แจงข้อมูล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มีการปรับปรุงให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็น การซักถาม ตรวจสอบ และกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูล ให้บุคลากรรับทราบ</p> <p>๓. จัดทำเอกสารบรรยายและชี้แจงข้อมูลในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ หก. ให้บุคลากรรับทราบ</p>

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
๔. การปรับปรุงช่องทาง การเรียนเพื่อพัฒนา ระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มี ความชัดเจน แยกออกจากช่องทางการ แสดงความคิดเห็นด้านงานบริการปกติ และ สร้างความเชื่อมั่นด้านความ ปลอดภัย คู่ปกครองผู้ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอนการร้องเรียน ๓. จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเพื่อ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หก

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

๑. หลังจากในปีที่ผ่านมา หก. ได้ทำกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในเจ้าหน้าที่และบุคลากรหอภาพยนตร์แล้ว ควรยกระดับกิจกรรมเพื่อพัฒนาเจตจำนงไปสู่การบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น
๒. ควรส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหอภาพยนตร์ เช่น การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และชัดเจน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้มแข็งแล้วจึงสอดแทรกวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ลงไป
๓. พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรให้หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมรับการฝึกอบรมตามหัวข้อต่างๆ ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงาน
๕. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤตินิยม ให้มีความสะดวกรวดเร็ว มีการตอบสนองที่ทันเหตุการณ์ มีการรายงานความก้าวหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ และมีมาตรการสร้างความเชื่อมั่นเรื่องความปลอดภัยแก่ผู้ร้องเรียน

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์

เป็นหอภาพยนตร์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับแห่งหนึ่งของโลก และเป็นองค์กรนำในการใช้ภาพยนตร์ไปสู่การสร้างปัญญาในสังคมไทย

กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับการบริหารงานต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เป้าหมาย หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)	คะแนน	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	๘๕.๐๐ ขึ้นไป
กลยุทธ์ ๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	จำนวนบุคลากรของหอภาพยนตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	คน	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐

เป้าหมาย/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	มีทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
กลยุทธ์ ๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับการบริหารงานต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านงานทรัพยากรบุคคล <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน - การดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต - การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้อง 	ร้อยละ	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	
	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หอภาพยนตร์	เรื่อง	๐	๐	๐	๐	๐	

เป้าหมาย/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
กลยุทธ์ ๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารหอภาพยนตร์ ตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
กลยุทธ์ ๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ร้อยละการรับรู้ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐ ขึ้นไป

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร ด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ และกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ/จรรยาบรรณหอภาพยนตร์หลักสากล (FIAF)	ตัวที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ ตัวที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ตัวที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน กลุ่มเป้าหมายภายใน บุคลากร ๖๐ คน	๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร หก. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นคุณธรรมต้นแบบขององค์กรด้านการไม่เรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินใด ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามแผนพัฒนาบุคลากร หก. เกี่ยวข้องกับประเด็น - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน - การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึงผลสำเร็จของงาน - การให้บริการอย่างเสมอภาคต่อประชาชน	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๗	- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานบุคคล

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน		
			- กิจกรรมต่อต้านการทุจริต เรื่อง การนำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ส่วนตัว เป็น ต้น				
๒. พัฒนาระบบการ ปฏิบัติงานและงาน บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับเจตจำนงใน การบริหารงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑. งานส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงขั้นตอนและ ระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือ การปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง ๒. งานพัฒนางานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทบทวน ระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริต ในการปฏิบัติงาน	ตัวที่ ๙๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวที่ ๙๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน work flow ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. เพื่อปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ บุคคล กำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคล และพิจารณา การให้คุณให้โทษตามหลัก คุณธรรมและความสามารถ สอดคล้องกับรายละเอียดการ ปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างกลไกการปฏิบัติงาน ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ และกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๗	- งานบุคคล - คณะทำงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ - งานตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต	<p>งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ปรับปรุงช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล 	<p>ตัวที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>ตัวที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>ตัวที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>ตัวที่ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม</p> <p>ตัวที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความเห็น ซักถาม ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันทุจริต</p> <p>๔. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - งานแผนฯ - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<p>ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ตัวที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u></p>	<p>๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน</p>	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
		ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก และ ประชาชนทั่วไป	๒. เปิดเผยช่องทางการร้องเรียน/ ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก				

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีค่าคะแนน ๘๕.๐๐ ขึ้นไป อยู่ในระดับผ่าน
๒. ความสำเร็จแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านงานทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีค่าเท่ากับ ๐
๓. ความสำเร็จของการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารหอภาพยนตร์ให้มีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน มีการตรวจสอบการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสกัดกั้นปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้ปฏิบัติงานรับทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น และใช้ช่องทางนี้เพื่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต