



ปลูก อนุญาติ จงจัดการ  
หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

๐18-แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## แผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2567

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
1. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานในตำแหน่งงานที่ยังว่างอยู่	หอภาพยนตร์สามารถบรรจุเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยังว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล รวม 86,600 บาท	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
2. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสม	หอภาพยนตร์สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานและ สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ปีละ 2 ครั้ง	<b>ไตรมาสที่ 1</b>  1. เสร็จและจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) รายบุคคลตั้งแต่รองผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายและเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเสนอผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบภายในเดือนตุลาคม 2566  2. คณะทำงานร่วมกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ประมวลผลและสรุปผลการประเมินของ	เบี้ยประชุม	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567



ปณิธา อณูปัญญา จงจัดการ

หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

๐18-แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
		<p>เจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เสนอรายชื่อผู้ประเมิน สมรรถนะการปฏิบัติงาน (Competency) ต่อผู้อำนวยการ ให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566</p> <p><b>ไตรมาสที่ 2</b></p> <p>- ประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ ครั้งที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p><b>ไตรมาสที่ 3</b></p> <p>1. คณะทำงานฯ สรุปผลการประเมิน สมรรถนะและผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เสนอผู้อำนวยการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>2. คณะทำงานฯ พิจารณาทบทวนตัวชี้วัด การปฏิบัติงานที่เสนอโดยหัวหน้าฝ่าย (ถ้ามี)</p>		



ภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)  
หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

๐18-แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
		<b>ไตรมาสที่ 4</b> - ประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ ครั้งที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายในเดือนกันยายน 2567		
3. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบด้าน การบริหารงานบุคคลให้สอดคล้อง กับการดำเนินงานของหอ ภาพยนตร์ฯและพระราชกฤษฎีกา ฯ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และขอบังคับหอ ภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. 2563	มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศ ด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่ สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอ ภาพยนตร์ฯ และพระราชกฤษฎีกาฯ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และขอบังคับหอ ภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. 2563	ตรวจสอบ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงาน บุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ หอภาพยนตร์ฯพระราชกฤษฎีกาฯ ที่แก้ไข เพิ่มเติม และขอบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่า ด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563	เบี้ยประชุม	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567



ปัญญา อนุปปาโต จฉัจฉิตถ  
หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

## ๐18-แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
1. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแผน ปฏิบัติการของหอภาพยนตร์	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมองค์กร แห่งการเรียนรู้	ส่งเสริม สนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อ พัฒนาให้หอภาพยนตร์เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้  - จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติงานการศึกษาดูงาน หรือ การฝึกอบรม	รายจ่ายงานพัฒนา บุคลากร 400,000 บาท	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
2. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็น องค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บท องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับองค์กรมหาชน	บุคลากรร้อยละ 80 ได้เข้า ร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการและ กิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะ ประโยชน์	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาให้หอภาพยนตร์เป็นองค์กร คุณธรรม  - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลัก จริยธรรมแก่นักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่ง เกี่ยวเนื่อง (FIAF) และมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับองค์กรมหาชน  - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรไป ปฏิบัติธรรมหรือไปปฏิบัติศาสนกิจ	รายจ่ายงานพัฒนา บุคลากร 300,000 บาท	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567



ปัญญา อนุปัญญา จงจัดการ  
หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

๐18-แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
		- ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์		
3. เพื่อให้บุคลากรหอภาพยนตร์มีศักยภาพรองรับการเป็นองค์การมหาชน 4.0 ตามตัวชี้วัดของ กพม.	บุคลากรไม่น้อยร้อยละ 80 เข้าร่วมอบรม เพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเป็นองค์การมหาชน 4.0	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรหอภาพยนตร์ให้มีศักยภาพที่รองรับการเป็นองค์การมหาชน 4.0 -จัดอบรมสำหรับกลุ่ม Successor ตาม Succession Plan -จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในงานอนุรักษ์งานนิทรรศการ เป็นต้น - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะทางวิชาชีพแต่ละงาน เช่น การบูรณะภาพยนตร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การอนุรักษ์	รายจ่ายงานพัฒนาบุคลากร 300,000 บาท	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567



ปณิธา อณูปภาโต จงจัดการ  
หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

๐18-แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
		ภาพยนตร์ การอนุรักษ์วัตถุและสิ่ง เกี่ยวเนื่องกับภาพยนตร์ การพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี การเงิน การ ตรวจสอบภายใน การจัดการ พิพิธภัณฑ์ การออกแบบนิทรรศการ การจัดการจดหมายเหตุ เป็นต้น		