

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ สิ้นสุดไตรมาส ๒

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน
๑. เพื่อให้หอ ภาพยนต์มี เจ้าหน้าที่ ที่มี คุณสมบัติและ ความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงานที่ ยังว่างอยู่	หอภาพยนตร์ สามารถบรรจุ เจ้าหน้าที่ที่มี คุณสมบัติและ ความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ใน อัตราที่ยังว่างอยู่ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	ไตรมาส ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาแต่ยังไม่ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ -เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตรา (อัตราทดแทน) ไตรมาส ๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตรา (อัตราทดแทน) เรียบร้อยแล้วโดยจะ เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหานักจัดกิจกรรมภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา (อัตรา ทดแทน)
๒. เพื่อให้หอ ภาพยนต์มี การประเมินผล การปฏิบัติงาน (KPI) และ สมรรถนะ (Competency) ของ	หอภาพยนตร์ สามารถ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและ สมรรถนะของ เจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง	-ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -ประเมินผลการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไตรมาส ๑ จัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทุกตำแหน่งเสร็จสิ้นในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ไตรมาส ๒ เจรจาตกลงตัวชี้วัดระหว่างผู้อำนวยการกับหัวหน้าฝ่ายและเจ้าหน้าที่ เสร็จสิ้นในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และจัดส่งแบบตัวชี้วัดให้กับหัวหน้าฝ่ายเพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่าย ทราบเสร็จสิ้นในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

<p>เจ้าหน้าที่ เหมาะสม</p>		<p>ปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>		
<p>๓. ทบทวน และปรับปรุง ระเบียบด้าน การบริหารงาน บุคคลให้ สอดคล้องกับ การดำเนินงาน ของหอ ภาพยนตร์ฯ และพระราช กฤษฎีกาที่ แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับ หอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการ บริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>มีการปรับปรุง ระเบียบหรือ ประกาศด้านการ บริหารงานบุคคล ที่ไม่สอดคล้องกับ การดำเนินงาน ของหอภาพยนตร์ ฯและพระราช กฤษฎีกาที่แก้ไข เพิ่มเติม และ ข้อบังคับหอ ภาพยนตร์ฯ ว่า ด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ตรวจสอบ ทบทวน และปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ด้านการบริหารงาน บุคคลให้สอดคล้องกับ การดำเนินงานของหอ ภาพยนตร์ฯ พระราช กฤษฎีกาที่แก้ไข เพิ่มเติม และข้อบังคับ หอภาพยนตร์ฯ ว่า ด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น -ระเบียบหอ ภาพยนตร์ (องค์การ มหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการ สอบสวนวินัยและการ สั่งพักงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไตรมาส ๑ อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อบังคับหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕. หมวด ๑๐ ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๑๐ ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง เนื่องจากกพม. มีหนังสือที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนความว่า “มาตรา ๓๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้ว่าการขาดคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่เพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง ซึ่งมีใช้การเกษียณอายุราชการและไม่ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญเช่นเดียวกับข้าราชการ ประกอบกับองค์การมหาชนได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น องค์การมหาชนจึงไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างเมื่อสิ้นสุดสัญญาเพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แต่อาจจ่ายในรูปแบบของประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา ๒๔ (๓) (ข) และ (จ) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”</p>

		<p>- ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการสอบสวนวินัยและการสั่งพักงาน</p> <p>- ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร</p>		<p>ไตรมาส ๒ อยู่ระหว่างปรับปรุงระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นควรให้มีการปรับปรุงระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
--	--	---	--	--

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามยุทธศาสตร์ของหอภาพยนตร์ฯ	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้หอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรการเรียนรู้ ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	ไตรมาส ๑ บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๓ ราย เข้าร่วมฟังถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “พระบิดาแห่งภาพยนตร์สยาม” โดยคุณโตม สุขวงศ์ ผู้ริเริ่มจัดตั้งหอภาพยนตร์เป็นองค์การมหาชน และรับฟังการบรรยาย “๑๔ ปี กิจกรรมวันสรรพสาตร” โดยทีมงานพิพิธภัณฑสถานภาพยนตร์ไทย ซึ่งจัดโดยหอภาพยนตร์ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

				<p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๘ ราย เข้ารับฟัง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเรื่องสำคัญต้องเรียนรู้” โดยตัวแทนจาก บลจ.ทิสโก้มาสเตอร์ร่วมทุน ซึ่งจัดโดยหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๔๑ ราย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ “การคัดแยกขยะที่ถูกต้อง” โดยคุณชนัฐ วุฒิวิทย์การ เจ้าของรางวัล Thailand Influencer Award 2021 The Best Green Change maker ซึ่งจัดโดยหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๓๘ ราย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้จากฝึกงานด้านการอนุรักษ์ที่หอภาพยนตร์เมืองโบโลญญา ประเทศอิตาลี โดยนักอนุรักษ์ภาพยนต์ฯ ที่หอภาพยนตร์ส่งไปฝึกงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๓๐ ราย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และ ทบทวนขั้นตอนการใช้งานระบบการอ้างอิงเอกสาร ในระบบ e-saraban ซึ่งจัดโดยหอภาพยนตร์ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๓๘ ราย ร่วมกิจกรรม Digital Upskill แลกเปลี่ยนความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล การใช้งานโปรแกรม cap cut โดยคุณณัฐนิ์ งามเพียรภาคและคุณชลธิชา ผลประเสริฐ นักอนุรักษ์ภาพยนต์ฯ ของหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
--	--	--	--	---

<p>๒. เพื่อพัฒนา หอภาพยนตร์ ให้เป็นองค์กร คุณธรรม ตาม ยุทธศาสตร์หอ ภาพยนตร์ และ แผนแม่บท องค์กรคุณธรรม และความ โปร่งใส</p>	<p>- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วม อบรมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมจิตอาสา หรือสาธารณะ ประโยชน์</p>	<p>ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดทำ กิจกรรมเพื่อพัฒนาให้หอ ภาพยนตร์ เป็น องค์กรคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน หลักจริยธรรมนักอนุรักษ์ ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง (FIAF) - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ บุคลากรไปปฏิบัติธรรมหรือไป ปฏิบัติศาสนกิจ - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาหรือสาธารณะประโยชน์ 	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ร่วมเป็นจิตอาสาให้การต้อนรับผู้เข้าชมงาน “พิธี เปิดนิทรรศการ เปียก โปสเตอร์ 90+” ซึ่งจัดโดยหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ร่วมเป็นจิตอาสาให้การต้อนรับผู้เข้าชมงาน “วัน มรดกโสตทัศนโลก” ซึ่งจัดโดยหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวหน้าฝ่ายบริหารกลาง จำนวน ๑ ราย เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ราย เข้าอบรมออนไลน์ “ดัชนีชี้วัดการส่งเสริมคุณธรรม” ซึ่งจัดโดย กรมการศาสนาเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>บุคลากรของหอภาพยนตร์ร่วมกิจกรรม “เสริมสร้างจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” และรับฟังการชี้แจงการประเมินความโปร่งใส โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน ภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจัดโดยหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
<p>๓. เพื่อให้ บุคลากรหอ ภาพยนตร์มี ศักยภาพรองรับ การเป็น องค์กรมหาชน</p>	<p>- บุคลากรไม่น้อยร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม อบรม เพื่อเพิ่มทักษะ และสมรรถนะด้าน การปฏิบัติงาน และ ศักยภาพทางภาษา</p>	<p>ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัด กิจกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรหอ ภาพยนตร์ให้มีศักยภาพที่รองรับ การเป็นองค์กรมหาชน ๔.๐ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ 	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ ราย เข้าอบรมหลักสูตร “สถาปัตยกรรมระบบ AWS” ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ</p>

<p>๔.๐ ตามตัวชี้วัดของ กพม.</p>	<p>เพื่อรองรับการเป็นองค์การมหาชน ๔.๐</p>	<p>บุคลากรพัฒนาทักษะทางวิชาชีพแต่ละบุคคล เช่น การบูรณะภาพยนตร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การอนุรักษ์ภาพยนตร์ การอนุรักษ์วัตถุและสิ่งเกี่ยวเนื่องกับภาพยนตร์ การพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี การเงิน การตรวจสอบภายใน การจัดการพิพิธภัณฑ์ การออกแบบนิทรรศการ การจัดการจดหมายเหตุ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมหรือสนับสนุนการยกระดับสมรรถนะของบุคลากรเพื่ออนาคต เช่น สมรรถนะเพื่อการทำงานแบบมืออาชีพ สมรรถนะการทำงานร่วมกับผู้อื่น สมรรถนะเพื่อการทำงานสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร เป็นต้น - อบรมทักษะการสอนงาน - อบรมหรือดูงานระบบการวางแผนทรัพยากรองค์กร <p>Enterprise Resource</p>	<p>นักอนุรักษ์ภาพยนตร์ฯ จำนวน ๑ ราย “ฝึกงานกับทางหอภาพยนตร์เมืองโบโลญญา ประเทศอิตาลี” ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จัดโดยสมาพันธ์หอภาพยนตร์นานาชาติ</p> <p>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย เข้าอบรมออนไลน์ “เทคนิคการผ่านการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน” วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง</p> <p>นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์ฯ จำนวน ๑ ราย อบรม “"Storytelling from the ground" เวทีเครือข่าย Education Journey Forum ครั้งที่ ๔” ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย เข้าอบรมหลักสูตร “รู้เท่าทันกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และแนวทาง การตรวจสอบ การไต่สวนคดีของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ทำให้ต้องรับผิดทางวินัย การเงินการคลัง” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ราย เข้าอบรมออนไลน์ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดโดยสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</p>
---------------------------------	---	--	---

		<p>Planning</p> <p>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรได้นำความรู้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หัวหน้าฝ่ายบริหารกลาง จำนวน ๑ ราย เข้าอบรมหลักสูตร “การจัดการคาร์บอนสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๒ (Carbon Management for Executives CMX2)” วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต</p> <p>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย เข้าอบรมหลักสูตร “แนวทางการแก้ไขประเด็นปัญหาจากแนววินิจัยการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ราย เข้าร่วมงาน “DGT 2023 : Happiness Creation ภายใต้แนวคิด “Happiness Creation #ชีวิตดีเมื่อมีดิจิทัล” ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)</p> <p>นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์ฯ จำนวน ๑ ราย เข้าอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเขียนและนำเสนอบทความวิจัย ในกิจกรรม Thailand Research Expo & Symposium 2023” ระหว่างวันที่ ๗ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p>
--	--	---	--

				<p>บุคลากรหอภาพยนตร์ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันระงับอัคคีภัย และซ้อมหนีไฟ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดโดยหอภาพยนตร์ร่วมกับ เทศบาลตำบลศาลายา</p> <p>บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๑๖ ราย เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการตาม โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตร “การถ่ายภาพด้วยฟิล์ม กระจก” โดยคุณชัยอนันต์ บุญสูงเนินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดโดยหอ ภาพยนตร์</p>
--	--	--	--	--

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ สิ้นสุดไตรมาส ๒

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ร้อยละ
๑. งานบริหารทรัพยากรบุคคล	การจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี ๒๕๖๖ รวม ๖ ครั้ง	สรรหาเจ้าหน้าที่	๑๓,๐๐๐.๐๐	๑๓,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%
		ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒๖,๐๐๐.๐๐	๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%
		ทบทวนปรับปรุงระเบียบ	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%
๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๔ ครั้ง	เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๖๐,๔๔๐.๐๐	๑๓๙,๙๗๓.๐๐	๘๗.๒๔%
	จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๑ ครั้ง และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร	เพื่อดำเนินการตามแผนแม่บทองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๕๑,๐๘๐.๐๐	๔๗,๑๓๐.๐๐	๙๒.๒๗%
	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๔ หลักสูตร ส่งเสริมให้บุคลากรไปศึกษาดูงานด้านการอนุรักษ์ที่ต่างประเทศ จัดโครงการเสริมสร้างสุขภาพให้ผูปฏิบัติงานและจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะผูปฏิบัติงาน	รองรับองค์กร ๔.๐	๘๔๕,๗๙๐.๐๐	๓๕๑,๗๘๘.๒๒	๔๑.๕๙%