



## สรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

 รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารองค์กร ๒. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร ด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ได้แก่ กิจกรรม หอภาพยนตร์สัมพันธ์ และ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม/ จรรยาบรรณ หอ ภาพยนตร์หลักสากล (FIAF)	- การปฏิบัติหน้าที่ - การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ภายใน บุคลากร ๖๐ คน	๑. แสดงเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากร หภ. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นคุณธรรม ต้นแบบขององค์กรด้านการ ไม่เรียกรับของขวัญหรือ ทรัพย์สินใดใด ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรตาม แผนพัฒนาบุคลากร หภ. เกี่ยวข้องกับประเด็น - การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึง ผลสำเร็จของงาน	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาสที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ และทบทวนประกาศ เจตนารมณ์ในเว็บไซต์ หภ. ๒. เดือน ม.ค. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy และ ประชาสัมพันธ์ต่อบุคลากร ใน เทศกาลปีใหม่ ติดต่อกันจนถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๓. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์ สัมพันธ์ ๗ ครั้ง เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กร - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๔ - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๔ - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๕ - ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๕ - ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๕	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๙๙,๐๙๕ บาท	✓	✓	✓	✓	- คณะทำงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ - งานบุคคล

## สรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้บริการอย่างเสมอภาคต่อประชาชน</li> <li>๔. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕</li> <li>- ครั้งที่ ๗ วันที่ ๗ ก.ย. ๖๕</li> <li>- การบรรยาย “แนวทางธรรมาภิบาลข้อมูลของหอภาพยนตร์ฯ” โดย ดร.มารุต บุรณรัช วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๔</li> <li>- กิจกรรมมอบรางวัลผู้ปฏิบัติงาน ผู้มีคุณธรรมตามค่านิยมองค์กร shine ของหอภาพยนตร์ ๒๐ มิ.ย. ๖๕</li> <li>- อบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรมนักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง (FIAF) วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕</li> <li>๔. ไตรมาสที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงบุคลากรโดยเน้นประเด็นการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๕</li> </ul>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง</li> <li>๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง</li> <li>๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผน</li> <li>๑. ไตรมาสที่ ๒ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายและส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</li> <li>๒. ไตรมาสที่ ๑ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุม ครั้งที่ ๕/</li> </ul>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบุคคล</li> <li>- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ</li> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul>

## สรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

<p>๓. การประเมินความเสี่ยง ทุจริตในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ภายใน บุคลากร ๖๐ คน</p>	<p>๓. การประเมินความเสี่ยง ทุจริตในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบระเบียบ หม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าตอบแทน การปฏิบัติงานล่วงเวลา พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๔ เป็น ต้นไป</p> <p>๓. ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ประเมิน ความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี ๖๕ และกำหนดแนวทางในการ แก้ไขปัญหาเพื่อป้องกันความ เสี่ยงทุจริต</p> <p>๔. ไตรมาสที่ ๓ - ๔ รายงานผล การประเมินความเสี่ยงทุจริต ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน</p>							
<p>งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณ</li> <li>- ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปิดเผย ข้อมูล</li> <li>- การใช้จ่าย งบประมาณ</li> <li>- การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล</li> <li>- การใช้ทรัพย์สิน ราชการ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เผยแพร่ข้อมูลและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณต่าง ๆ เพื่อ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนวปฏิบัติ สำหรับการป้องปรามการทุจริต</li> <li>๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความ ความเห็น ชักถาม ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วม</li> </ol>	<p>ดำเนินการตามแผน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ไตรมาสที่ ๒ ชี้แจง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มีการ ปรับปรุงให้บุคลากรรับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กร</li> <li>๒. ไตรมาสที่ ๒ จัดทำเอกสาร บรรยายและประชุมชี้แจง บุคลากรโดยเน้นประเด็นการ เปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๕</li> </ol>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแผนฯ</li> <li>- งานเทคโนโลยี สารสนเทศ</li> <li>- คณะทำงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ</li> </ul>

## สรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>- ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล</li> </ul>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ภายใน บุคลากร ๖๐ คน</p>	<p>ของบุคลากรในการป้องกันทุจริต</p> <p>๔. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>								
<p>ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ภายใน บุคลากร ๖๐ คน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ภายนอก ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก และ ประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน</p> <p>๒. เปิดเผยช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก</p>	<p>ดำเนินการตามแผน</p> <p>๑. ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มีความชัดเจน แยกออกจากช่องทางการแสดงความคิดเห็นด้านงานบริการปกติ และ สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย คุ้มครองผู้ร้องเรียน</p> <p>๒. ไตรมาสที่ ๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอนการร้องเรียน</p> <p>๓. ไตรมาสที่ ๒ จัดทำข้อมูลสถิติ เรื่องการร้องเรียนเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หก.</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์</li> </ul>

## สรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

### ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ หน่วยงานที่รับผิดชอบจึงจัดกิจกรรมตามมาตรการรักษาระยะห่างและกำหนดระยะเวลาจัดกิจกรรมไม่ให้ยาวนานเกินไป ทำให้การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของระหว่างผู้ปฏิบัติงานมีเวลาน้อยลง

### ข้อเสนอแนะ

๑. นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ ควรเน้นปรับปรุงหลักฐานและเอกสารการดำเนินงานให้สอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของปีที่ผ่านมา และจัดทำมาตรการยกระดับการประเมินให้สอดคล้องกัน
๒. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ควรมีลักษณะที่สอดคล้องกับธรรมชาติของผู้ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในหน่วยงานทางศิลปวัฒนธรรมอย่างหอภาพยนตร์ซึ่งบุคลากรมีความคิดเห็นที่เปิดกว้างและหลากหลาย ในการจัดกิจกรรมจึงควรรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร มีการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมออกแบบกิจกรรมเพื่อให้กิจกรรมประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้