

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)





.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยปรับปรุงพัฒนากิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากแผนป้องกันและปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งมีวัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒. ส่งเสริมคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องวัฒนธรรมคุณธรรมและขับเคลื่อนมาตรการในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสสอดคล้องกับค่าดัชนีชี้วัดการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
• บทนำ	๔
• วัตถุประสงค์	๖
• โครงสร้างการทำงานป้องกันการทุจริต หภ.	๗
• วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	๘
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
• ตารางแสดงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๑
• ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๔

บทนำ

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเพื่อให้ทุกกลุ่มงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วน

ร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๖)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๒ (ปี ๒๕๖๖)

กรอบแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรให้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

๒) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้วัตรกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต

๓) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกการติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในทุกขั้นตอน

๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

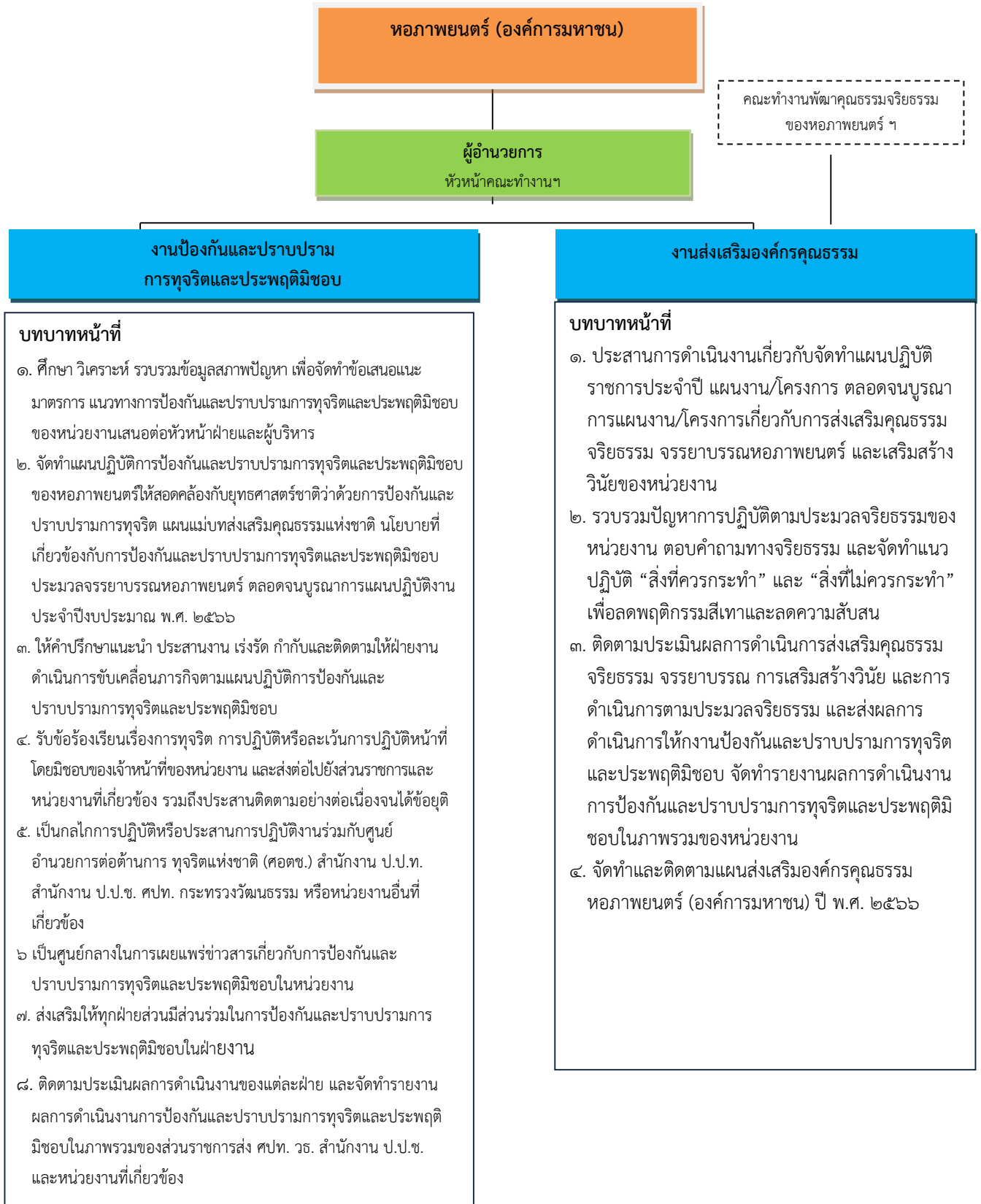
๒. ส่งเสริมคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓. โครงสร้างการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ ดังนี้



๔. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

แผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
๑. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การประกาศเจตนารมณ์ซื่อสัตย์สุจริตและมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณของหอภาพยนตร์ตามหลักสากล (FIAF) 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในเว็บไซต์ หก. ๒. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ต่อบุคลากรในเทศกาลปีใหม่ ติดต่อกันจนถึงสิ้นเดือน ๓. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๔ ครั้ง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔. จัดกิจกรรมประชุมฝักอบรมบุคลากร โดยเน้นประเด็นการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๕. จัดกิจกรรมฝักอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ ๑ ครั้ง
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและรายละเอียดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงในการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของทุกฝ่าย ๒. คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคลทบทวนข้อบังคับบุคคลของหอภาพยนตร์ ๓. ประเมินความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๖๕ และ

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
		<p>กำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อลดความเสี่ยง</p> <p>๔. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายใน</p>
<p>๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต</p>	<p>งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล 	<p>๑. ชี้แจงข้อมูล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มีการปรับปรุงให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็น การซักถาม ตรวจสอบ และกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูล ให้บุคลากรรับทราบ</p> <p>๓. จัดทำเอกสารบรรยายและชี้แจงข้อมูลในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ หก. ให้บุคลากรรับทราบ</p>
<p>๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มีความชัดเจน แยกออกจากช่องทางการแสดงความคิดเห็นด้านงานบริการปกติ และสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย ค้ำครองผู้ร้องเรียน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนการร้องเรียน</p>

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
		๓. จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องการร้องเรียนเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หก

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

๑. หลังจากในปีที่ผ่านมา หก. ได้ทำกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในเจ้าหน้าที่และบุคลากรหอภาพยนตร์แล้ว ควรยกระดับกิจกรรมเพื่อพัฒนาเจตจำนงไปสู่การบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น
๒. ควรส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหอภาพยนตร์ เช่น การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และชัดเจน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้มแข็งแล้วจึงสอดแทรกวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ลงไป
๓. พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรให้หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมรับการฝึกอบรมตามหัวข้อต่างๆ ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงาน
๕. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤตินิยม ให้มีความสะดวกรวดเร็ว มีการตอบสนองที่ทันเหตุการณ์ มีการรายงานความก้าวหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ และมีมาตรการสร้างความเชื่อมั่นเรื่องความปลอดภัยแก่ผู้ร้องเรียน

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร ด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ และกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของ	- การปฏิบัติหน้าที่ - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร หภ. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นคุณธรรมต้นแบบขององค์กรด้านการไม่เรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินใดใด ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามแผนพัฒนาบุคลากร หภ. เกี่ยวกับประเด็น	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานบุคคล

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน		
	เจ้าหน้าที่รัฐ/จรรยาบรรณ หอภาพยนตร์หลักสากล (FIAP)		<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน - การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึงผลสำเร็จของงาน - การให้บริการอย่างเสมอภาคต่อประชาชน - กิจกรรมต่อต้านการทุจริตเรื่องการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น 				
พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. งานส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติหน้าที่ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน work flow ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. เพื่อปรับปรุงระเบียบข้อบังคับบุคคล กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และพิจารณาการให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ สอดคล้องกับรายละเอียดการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างกลไกการปฏิบัติงานป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ และกำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ 	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	<ul style="list-style-type: none"> - งานบุคคล - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต	งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ปรับปรุงช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล	- การเปิดเผยข้อมูล - การใช้จ่ายงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การใช้ทรัพย์สินของราชการ <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. เผยแพร่ข้อมูลและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับการป้องกันการทุจริต ๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความคิดเห็น ซักถาม ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันทุจริต ๔. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- งานแผนฯ - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ
การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- การจัดการเรื่องร้องเรียน <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน <u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และประชาชนทั่วไป	๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน ๒. เปิดเผยช่องทางร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมให้การไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่รับของขวัญ หรือสินน้ำใจเป็นคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
๓. มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ
๔. ประชาชนผู้ใช้บริการมีช่องทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและตระหนักในความจำเป็นของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต