



รายงานการกำกับติดตาม

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารองค์กร ๒. ผนวกวัฒนธรรมองค์กร ด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ กิจกรรมหอภาพยนตร์ สัมพันธ์และกิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ/ จรรยาบรรณ หก.ตาม หลักสากล (FIAF)	- การปฏิบัติหน้าที่ - การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> <u>ภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. แสดงเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากร หก. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นคุณธรรม ต้นแบบขององค์กรด้านการ ไม่เรียกรับของขวัญหรือ ทรัพย์สินใดใด ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรตาม แผนพัฒนาบุคลากร หก. เกี่ยวข้องกับประเด็น - การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึง ผลสำเร็จของงาน	ดำเนินการตามแผน ๑. ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับ ของขวัญในเว็บไซต์ หก. วันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๖ ๒. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy และจัดการประชุม ชี้แจงต่อบุคลากรเนื่องใน เทศกาลปีใหม่ ๓. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์ สัมพันธ์ ๕ ครั้ง เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริม มาตรฐานจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๕ - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๕ - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๖ ม.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๔ วันที่ ๘ ก.พ. ๖๖	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๙๙,๒๘๐ บาท	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-	- คณะพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส - งานบุคคล

การกำกับติดตามรายงาน

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
		<ul style="list-style-type: none"> - การให้บริการอย่างเสมอภาคต่อประชาชน - การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๔. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เป็นการส่วนตัวเป็นต้น	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖ - ส่งบุคลากรเข้าอบรมออนไลน์หัวข้อ “ดัชนีชี้วัดการส่งเสริมคุณธรรม” จัดโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม วันที่ ๘ ธ.ค. ๖๕ ๔. ไตรมาสที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงบุคลากรโดยเน้นประเด็นการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๘ กุมภาพันธ์ ๖๖ 							
๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติหน้าที่ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 	๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาสที่ ๒ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายและส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	✓	-	-	<ul style="list-style-type: none"> - งานบุคคล - คณะพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสฯ

การกำกับติดตามรายงาน

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
๒. งานพัฒนางานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทบทวน ระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยง ทุจริตในการปฏิบัติงาน	-การประเมินความ เสี่ยงเพื่อป้องกันการ ทุจริต <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ภายใน บุคลากร ๖๐ คน	๒. งานพัฒนางานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทบทวน ระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยง ทุจริตในการปฏิบัติงาน	๒. ไตรมาสที่ ๑ คณะกรรมการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนข้อบังคับบุคคลของ หอภาพยนตร์ ๓. ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ประเมิน ความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี ๖๖ และกำหนดแนวทางในการ แก้ไขปัญหาเพื่อป้องกันความ เสี่ยงทุจริต ๔. ไตรมาสที่ ๓ - ๔ รายงานผล การประเมินความเสี่ยงทุจริต ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน							- งานตรวจสอบ ภายใน
งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศ	- การเปิดเผย ข้อมูล - การใช้จ่าย งบประมาณ	๑. เผยแพร่ข้อมูลและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณต่าง ๆ เพื่อ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาสที่ ๒ ชี้แจง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มีการ ปรับปรุงให้บุคลากรรับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	✓	-	- งานแผนฯ - งานเทคโนโลยี สารสนเทศ - คณะพัฒนา คุณธรรม

การกำกับติดตามรายงาน

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
<p>หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ <p>กลุ่มเป้าหมาย ภายใน บุคลากร ๖๐ คน</p>	<p>๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนวปฏิบัติ สำหรับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความคิดเห็น ซักถาม ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันทุจริต</p> <p>๔. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสารเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>๒. ไตรมาสที่ ๒ จัดทำเอกสารบรรยายและประชุมชี้แจงบุคลากรโดยเน้นประเด็นการเปิดเผยข้อข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๕</p>							จริยธรรมและความโปร่งใส
ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ภายใน บุคลากร ๖๐ คน</p>	<p>๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้าน</p>	<p>ดำเนินการตามแผน</p> <p>๑. ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มีความชัดเจน แยกออกจากช่องทางการแสดงความคิดเห็นด้านงานบริการปกติ และสร้างความเชื่อมั่นด้าน</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส - ประชาสัมพันธ์

การกำกับติดตามรายงาน

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
	กลุ่มเป้าหมาย ภายนอก ผู้รับบริการผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก และ ประชาชนทั่วไป	การคุ้มครองข้อมูลผู้ ร้องเรียน ๒. เปิดเผยช่องทาง ร้องเรียน/ขั้นตอนการ ร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก	ความปลอดภัย คุ้มครอง ผู้ร้องเรียน ๒. ไตรมาสที่ ๒ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน และ ขั้นตอนการร้องเรียน ๓. ไตรมาสที่ ๒ จัดทำข้อมูลสถิติ เรื่องการร้องเรียนเพื่อเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของ หก.							