



## รายงานการกำกับติดตาม

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารองค์กร ๒. ธรรมนูญวัฒนธรรมองค์กร ด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ได้แก่ กิจกรรมหอ ภาพยนตร์สัมพันธ์ และ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/จรรยาบรรณ หอภาพยนตร์หลักสากล (FIAF)	- การปฏิบัติหน้าที่ - การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u>  ภายใน บุคลากร ๖๐ คน	๑. แสดงเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากร หก. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นคุณธรรม ต้นแบบขององค์กรด้านการ ไม่เรียกรับของขวัญหรือ ทรัพย์สินใดใด ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรตาม แผนพัฒนาบุคลากร หก. เกี่ยวข้องกับประเด็น - การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึง ผลสำเร็จของงาน - การให้บริการอย่างเสมอ ภาคต่อประชาชน	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาสที่ ๑ ประชาสัมพันธ์และ ทบทวนประกาศเจตนารมณ์ใน เว็บไซต์ หก. ๒. เดือน ม.ค. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy และ ประชาสัมพันธ์ต่อบุคลากร ใน เทศกาลปีใหม่ ติดต่อกันจนถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๓. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์ สัมพันธ์ ๔ ครั้ง เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กร - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๔ - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๔ - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๕ - ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๕ ๔. ไตรมาสที่ ๒ จัดประชุมชี้แจง บุคลากรโดยเน้นประเด็นการ	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๔๘,๓๕๐ บาท	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-	- คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส - งานบุคคล

## การกำกับติดตามรายงาน

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

 รอบ ๖ เดือน

 รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
		๔. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๕							
๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตในการปฏิบัติงาน	- การปฏิบัติหน้าที่ - การบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล - การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต  กลุ่มเป้าหมาย ภายใน บุคลากร ๖๐ คน	๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาสที่ ๒ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายและส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๒. ไตรมาสที่ ๑ คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนข้อบังคับบุคคลของหอภาพยนตร์ ๓. ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ประเมินความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๖๕ และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อป้องกันความเสี่ยงทุจริต	-	-	-	✓	-	-	- งานบุคคล - คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - งานตรวจสอบภายใน

## การกำกับติดตามรายงาน

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
			๔. ไตรมาสที่ ๓ - ๔ รายงานผล การประเมินความเสี่ยงทุจริต ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน							
งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้าน การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ - ช่องทางการแสดงความ ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบ ข้อมูล	- การเปิดเผยข้อมูล - การใช้จ่าย งบประมาณ - การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล - การใช้ทรัพย์สิน ราชการ  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> <u>ภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. เผยแพร่ข้อมูลและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณต่าง ๆ เพื่อความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนวปฏิบัติ สำหรับการป้องปรามการทุจริต ๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความ ความคิดเห็น ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วม ของบุคลากรในการป้องกันทุจริต ๔. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการ สื่อสารเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาสที่ ๒ ชี้แจง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มีการ ปรับปรุงให้บุคลากรรับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน องค์กร ๒. ไตรมาสที่ ๒ จัดทำเอกสาร บรรยายและประชุมชี้แจง บุคลากรโดยเน้นประเด็นการ เปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๕	-	-	-	-	✓	-	- งานแผนฯ - งานเทคโนโลยี สารสนเทศ - คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหอ ภาพยนตร์

## การกำกับติดตามรายงาน

การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	การจัดการเรื่องร้องเรียน  กลุ่มเป้าหมาย ภายใน บุคลากร ๖๐ คน  กลุ่มเป้าหมาย ภายนอก ผู้รับบริการผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก และ ประชาชนทั่วไป	๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน  ๒. เปิดเผยช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	ดำเนินการตามแผน  ๑. ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มีความชัดเจน แยกออกจากช่องทางการแสดงความคิดเห็นด้านงานบริการปกติ และ สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย คุ้มครองผู้ร้องเรียน  ๒. ไตรมาสที่ ๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอนการร้องเรียน  ๓. ไตรมาสที่ ๒ จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หก.	-	-	-	-	-	✓	- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์  - ประชาสัมพันธ์