



## รายงานผลดำเนินการ

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

 รอบ ๖ เดือน

 รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารองค์กร ๒. รณรงค์วัฒนธรรม องค์กร ด้านการไม่รับ ของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมหอ ภาพยนตร์สัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมและ จรรยาบรรณหอ ภาพยนตร์หลัก	การป้องกันการ ทุจริต การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ภายใน บุคลากร ๖๐ คน	๑. เพื่อแสดงจุดยืนของ องค์กร ปลูกจิตสำนึก นำไปสู่การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร ๒. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ไม่เรียกรับของขวัญ หรือทรัพย์สินใดใดให้ เป็นคุณธรรมต้นแบบ ขององค์กร ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรตาม แผนพัฒนาบุคลากร โดยสอดแทรกกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตที่ สอดคล้องกับภารกิจ	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาที่ ๑ ทำการเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์ในเว็บไซต์ หก. ๒. เดือน ม.ค. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ต่อบุคลากรใน เทศกาลปีใหม่ ติดต่อกันจนถึงสิ้นเดือน ๓. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๔ ครั้ง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ครั้งที่ ๑ เดือน พ.ย. ๖๓ - ครั้งที่ ๒ เดือน ก.พ. ๖๔ - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๔ - ครั้งที่ ๔ วันที่ ๘ เม.ย. ๖๔ ๔. ไตรมาสที่ ๓ จัดกิจกรรมประชุมฝึกอบรม บุคลากรโดยเน้นประเด็นการเปิดเผยข้อ ข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง วันที่ ๓๐ มีนาคม ๖๔	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๘๙,๓๔๑ บาท	✓	✓	✓	-	- คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส - งานบุคคล

## รายงานผลดำเนินการ

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)  รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
สากล (FIAF)		ของหน่วยงาน	<p>๕. ไตรมาสที่ ๔ จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ ๑ ครั้ง วันที่ ๒๓ กันยายน ๖๔</p> <p><u>ปัญหาและอุปสรรค</u></p> <p>การฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นการฝึกอบรมออนไลน์มีข้อดีด้านความสะดวกในการเข้าร่วม แต่อาจทำให้เจ้าหน้าที่ขาดประสบการณ์ในลงมือในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>อาจประสานงานวิทยากรหรือหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมการฝึกอบรมและออกแบบรูปแบบการจัดกิจกรรมที่กระตุ้นให้เกิดการแสดงออกร่วมกันได้มากขึ้น</p>							

## รายงานผลดำเนินการ

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
๑. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและรายละเอียดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง  ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล  ๓. การประเมินความเสี่ยงในการทุจริต	การปฏิบัติหน้าที่ที่ใช้อำนาจการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต  กลุ่มเป้าหมายภายในบุคลากร ๖๐	๑. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน work flow ให้มีประสิทธิภาพและมีรายละเอียดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน  ๒. ทบทวน ระเบียบข้อบังคับบุคคล เพื่อกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ  รายละเอียดการปฏิบัติงาน  ๓. เพื่อวางแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการตามแผน  ๑. ไตรมาสที่ ๒ ทำการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของทุกฝ่าย  ๒. ไตรมาสที่ ๑ คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคลทบทวนข้อบังคับบุคคลของหอภาพยนตร์  ๓. ไตรมาสที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๖๔ และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อลดความเสี่ยง  ๔. ไตรมาสที่ ๓ - ๔ รายงานผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายใน  <u>ข้อเสนอแนะ</u>  ● ควรจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน	-	-	-	✓	-	-	- งานบุคคล - คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  - งานตรวจสอบภายใน

## รายงานผลดำเนินการ

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
	คน	ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ และกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและจัดการ องค์ความรู้ KM ภายในหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตควร ดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ ศปท.วธ. เพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์เดียวกัน</li> </ul>							
งานพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร - ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และ ประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานต่างๆ	การเปิดเผย ข้อมูล การใช้จ่าย งบประมาณ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล การใช้ทรัพย์สิน	๑. เผยแพร่ข้อมูลและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณต่าง ๆ เพื่อ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนว ปฏิบัติสำหรับการป้อง ปรามการทุจริต	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาสที่ ๒ ชี้แจง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการปรับปรุงให้บุคลากรรับทราบผ่าน ช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร ๒. ไตรมาสที่ ๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แสดงความคิดเห็น การซักถาม ตรวจสอบ และกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูล ให้บุคลากร รับทราบ ๓. ไตรมาสที่ ๓ จัดทำเอกสารบรรยายและ ชี้แจงข้อมูลในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ หก. ให้บุคลากรรับทราบ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๖๔	-	-	-	-	✓	-	- งานแผนฯ - งาน เทคโนโลยี สารสนเทศ - คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหอ

## รายงานผลดำเนินการ

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ		แนวทางตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				ผู้รับผิดชอบ
				งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	การปลูก จิตสำนึก บุคลากร	พัฒนา ระบบการ ปฏิบัติงาน และงาน บุคคล	การ ส่งเสริม การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	การ ปรับปรุง ช่องทาง การ ร้องเรียน	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>- ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล</li> </ul>	นของราชการ  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u>  ภายใน บุคลากร ๖๐ คน	๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความคิดเห็น ซักถาม ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันทุจริต	<u>ข้อเสนอแนะ</u>  ควรมีการอำนวยความสะดวกให้ผู้ปฏิบัติงานโดยเพิ่มช่องทางการเข้าถึงเอกสารกฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการปฏิบัติงานที่สำคัญ ในช่องทางสารสนเทศออนไลน์ภายในหน่วยงาน เช่น work place เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถค้นหาได้อย่างสะดวกรวดเร็วมากขึ้น							ภาพยนตร์
ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	การจัดการเรื่องร้องเรียน          <u>กลุ่มเป้าหมาย</u>  ภายใน บุคลากร ๖๐	๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการคุ้มครอง	ดำเนินการตามแผน ๑. ไตรมาสที่ ๒ ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มีความชัดเจน แยกออกจากช่องทางการแสดงความคิดเห็นด้านงานบริการปกติ และ สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย คุ้มครองผู้ร้องเรียน ๒. ไตรมาสที่ ๒ – ๓ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอนการร้องเรียน ๓. ไตรมาสที่ ๒ จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องการร้องเรียนเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หก.	-	-	-	-	-	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์</li> </ul>

