

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน
1. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแบบฟอร์มใบอนุญาตนำทรัพย์สินออกนอกสถานที่หอภาพยนตร์และใช้งานในระบบสารบรรณออนไลน์</li> <li>จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอน/แนวปฏิบัติในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์</li> <li>ชี้แจงแนวทางการกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ โดยกรรมการตรวจนับครุภัณฑ์ประจำปี</li> <li>ส่งเสริมจิตสำนึกเรื่องการถนอมรักษาสิ่งของวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นทรัพย์สินของหน่วยงานและไม่นำไปใช้เป็นของส่วนตัว</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เจ้าหน้าที่พัสดุและคณะกรรมการตรวจนับพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี</li> <li>เจ้าหน้าที่ไอที</li> <li>คณะทำงานเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใส หก.</li> </ol>	<p>ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ 2565</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแบบฟอร์มใบอนุญาตนำทรัพย์สินออกนอกสถานที่สำเร็จเรียบร้อย และอยู่ระหว่างการนำเข้าระบบสารบรรณออนไลน์</li> <li>อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์</li> <li>ประชาสัมพันธ์เรื่องจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน</li> </ol>
2. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการใช้จ่ายงบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2565</li> <li>เปิดเผยรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สามารถตรวจสอบได้จากทุกภาคส่วนโดยการแชร์ผ่าน Google</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เจ้าหน้าที่แผนและงบประมาณ</li> <li>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน</li> <li>คณะทำงานเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใส หก.</li> </ol>	<p>รายไตรมาส</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนจัดซื้อจัดจ้างสำเร็จในไตรมาสที่ 1</li> <li>เปิดเผยรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการจัดซื้อจัดจ้างไตรมาสที่ 1 และ 2 สำเร็จตามกำหนด</li> </ol>

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน  
 ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>Drive และเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกรับทราบแนวทางการเฝ้าระวัง หลักเกณฑ์การตรวจสอบ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย และการคุ้มครองผู้ร้องเรียน</p>			<p>3. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และชี้แจงให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในรับทราบข้อมูลด้านงบประมาณ ไตรมาสที่ 2</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนและมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ไตรมาส 2</p>

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน
3. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทบทวนรายละเอียดการปฏิบัติงาน (job-description) แต่ละตำแหน่งให้มีความเหมาะสม</li> <li>2. ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>3. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ประจำปี 2565</li> <li>4. ประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพงานบุคคล</li> <li>5. ชี้แจงระเบียบ ข้อบังคับบุคคล การพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</li> <li>2. เจ้าหน้าที่แผนและงบประมาณ</li> <li>3. ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่าย</li> </ol>	<p>6 เดือน ต.ค. 64 – พ.ค. 65</p> <p>12 เดือน มิ.ย. – ก.ย. 65</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าหน้าที่ทบทวนรายละเอียดการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง และทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 1 ในเดือนมีนาคม 65</li> <li>2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ประจำปี 2565 เพื่อให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาในเดือนกันยายน 64</li> <li>3. จัดการประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงงานบุคคลในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 65</li> </ol>
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใส	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ผู้อื่นให้เป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน</li> <li>2. จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานและการให้ความสำคัญกับงานมากกว่า</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าหน้าที่งานแผนและงบประมาณ</li> <li>2. เจ้าหน้าที่งานบุคคล</li> <li>3. เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์</li> </ol>	รายไตรมาส	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตรวจสอบคู่มือการปฏิบัติงานและกำหนดเวลาให้เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายปรับปรุงคู่มือให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานในไตรมาสที่ 1 – 2</li> <li>2. วางแผนจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการตามจริยธรรม FIAF (Code of Ethics) ซึ่งเกี่ยวข้องกับ</li> </ol>

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>ดูส่วนตัว</p> <p>3. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>			<p>การปฏิบัติงานของหอภาพยนตร์ ใน ไตรมาสที่ 3 – 4</p> <p>3. เผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. – ก.พ. 65)</p>
<p>5. ส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหอภาพยนตร์</p>	<p>1. ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 ศึกษาและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อค้นหาจุดอ่อน-จุดแข็งและการป้องกัน</p> <p>2. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ตามข้อเสนอแนะที่ได้จากในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2564</p> <p>3. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับทราบแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตของ</p>	<p>1. คณะทำงานเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์</p> <p>2. เจ้าหน้าที่งานบุคคล</p> <p>3. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน</p>	<p>6 เดือน ต.ค. 64 – พ.ค. 65</p>	<p>1. คณะทำงานเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใสทบทวนแผนป้องกันฯ ปี 64 ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อเสนอต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม (ศปท.วธ) เพื่อเสนอต่อสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) วันที่ 14 ก.พ. 65</p> <p>2. คณะทำงานฯ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1</p> <p>4. จัดการประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการเฝ้าระวังและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทุจริต วันที่ 28</p>

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>หอภาพยนตร์</p> <p>4. ทบทวนหลักเกณฑ์การตรวจสอบและบทลงโทษทางวินัยเมื่อพบว่ามี การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน</p>			<p>กุมภาพันธ์ 65</p> <p>5. งานตรวจสอบภายในทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายในและพิจารณารายงานความเสี่ยงด้านการทุจริตภายในองค์กรเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหอภาพยนตร์ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2/65 เดือนกุมภาพันธ์ 65</p>

## รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน

### ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

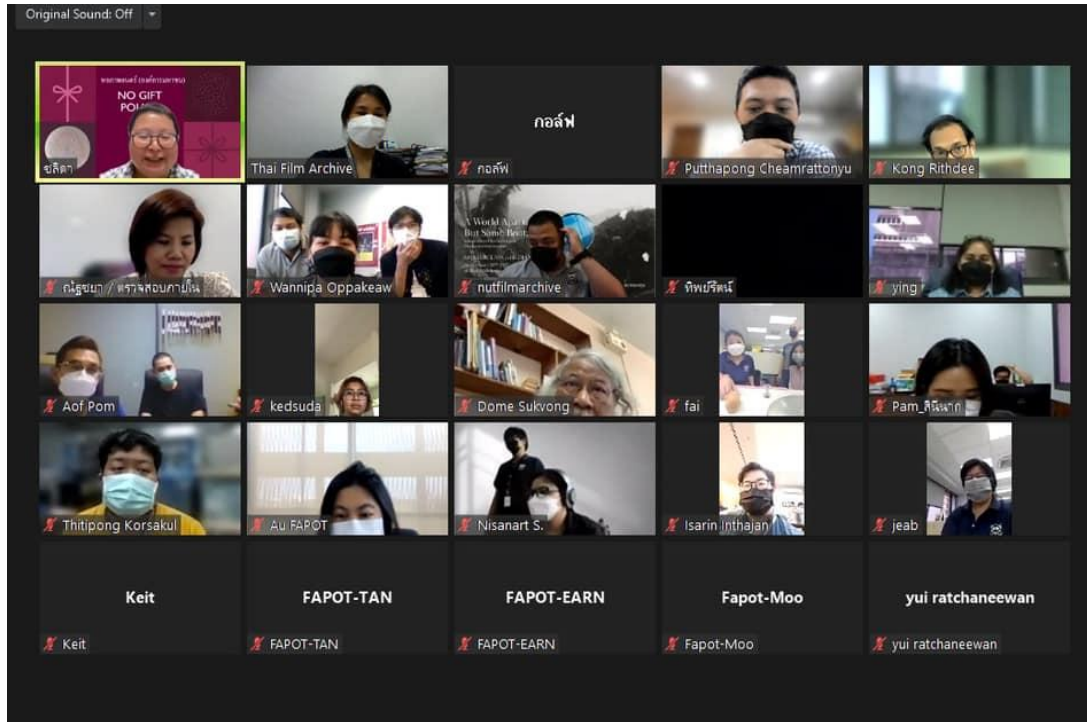
1. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) เรื่อง การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตัว



การมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีพฤติกรรมที่พร้อมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษ ตักเตือน ตัดเงินเดือนจนกระทั่งถึงขั้นไล่ออก ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน นอกจากนั้นหากพฤติกรรมนั้นๆ เข้าข่ายการรับสินบน ใช้อาวุธจู่โจม และสามารถพิสูจน์ได้ว่า ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่าย การมีพฤติกรรมดังกล่าว ซึ่งมีผลต่อความเป็นธรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วมในการรับโทษทางอาญาด้วย



## รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565



2.การประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี 2565 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 วาระประกอบด้วย

1. การมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy 2022) ของผู้อำนวยการ
2. การชี้แจงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับบุคคล
3. แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. แนวปฏิบัติว่าด้วยจริยธรรมองค์กร
5. การสื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน

เพื่อให้เจ้าหน้าที่หอภาพยนตร์รับทราบแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยมีผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่และบุคลากร เข้าร่วมการประชุม 78คน

## รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565



3. การรับฟังความคิดเห็นผ่านของผู้รับบริการผ่านและประชาชนทั่วไป ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงานเพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ โดยการสำรวจความคิดเห็นผ่านทางเฟซบุ๊กหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) Thai Film Archive ตั้งแต่ (1 – 4 กุมภาพันธ์ 65)

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=307092881444494&set=a.307044544782661>

4. หก. ได้จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ในวันที่ 15 มีนาคม 65 โดยให้บุคลากรนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประเด็นต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจ มาวิเคราะห์และใช้เป็นแนวทางปรับปรุงการให้บริการ เช่น การจัดกิจกรรมสำหรับเด็ก การให้บริการพิพิธภัณฑ์และนิทรรศการ การบริการวิชาการด้านการอนุรักษ์ภาพยนตร์ และการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจสำหรับผู้มารับบริการต่างๆ รวมถึงการเดินทาง นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ยังได้ทดลองเขียนแผนการดำเนินงาน action plan ให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการ โดยจะนำไปปรับใช้กับแผนปฏิบัติการของหอภาพยนตร์ในปี 2566 ด้วย






# รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

## ประเภทของบริการ

จากผู้ตอบแบบสอบถาม 84 ราย มีความพึงพอใจในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ เฉลี่ย **8.13 คะแนน**



ผู้ชมภาพยนตร์	45
พิธีกรนักกีฬานักแสดง	35
ห้องสมุด	15
ทำงานภาพยนตร์	12
ผู้บริจาค	8
ติดตามข่าวสาร	5
สื่อมวลชน	3
นักแสดง ประกวดหนังสั้น	2

**ผู้ใช้บริการแต่ละคนสามารถรับบริการได้หลากหลายประเภท**

DATE: MARCH 15, 2022

## การมีส่วนร่วมของผู้ชม

การจัดฉายภาพยนตร์ให้มีความหลากหลาย ผมต้องการให้ทุกจังหวัดในประเทศไทยได้ดูหนัง นอกกระแสและภาคเทศกาลภาพยนตร์ทั้งไทยและ ต่างประเทศเพราะยุคสมัยนี้คนต้องการเสพงาน ต้องการบริโภคหนังทางเลือกมากขึ้นนอกเหนือ จากการฉายภาพยนตร์กระแสหลัก


More open minded. With plenty of films that represent well the lgbtq+ community. For example... more films like A TALE OF THOUSAND STARS, BAD BUDDY SERIES and I TOLD SUNSET ABOUT YOU (SS1)

จัดกิจกรรมให้หลากหลาย เข้าถึงคนกลุ่มมาก ทุกวันนี้เหมือนกับทำงานแค่ คนเฉพาะกลุ่ม เช่นคนทำหนังในกลุ่มหนังอาร์ต หนังสั้น แต่หนังที่เข้าถึงคน ดูหนังทั่วไปกลับมีน้อย

ฟังความคิดเห็นสมาชิกที่ชื่นชอบภาพยนตร์ไทยบ้าง


ควรเอาภาพยนตร์ที่มีอยู่ฉายให้กลุ่มคนที่สนใจพร้อมมีการอภิปรายเชิงศึกษา โดยผู้กำกับ คนทำหนัง คนวิจารณ์หนังและคนที่เรียนหรือสนใจการกำกับ

DATE: MARCH 15, 2022



แบ่งกลุ่มย่อย 6 กลุ่ม เพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในหัวข้อที่น่าสนใจ

- มีความคิดเห็นอย่างไร ในประเด็นนี้ ?
- นำไปพัฒนาการทำงาน ในอนาคตได้อย่างไร ?
- มีแนวทางออกแบบ กิจกรรมอย่างไร ?



DATE: MARCH 15, 2022

## ขอบคุณชาวหอฯ ที่ร่วมแสดงความคิดเห็น

และอย่าลืมร่วมสนุกเพื่อรับของรางวัล !

DATE: MARCH 15, 2022