

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2564


1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหอภาพยนตร์ พ.ศ. 2563

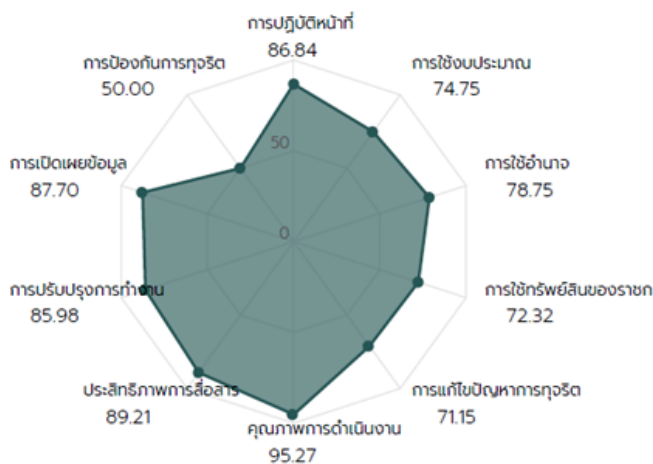
หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปี 2562 – ปัจจุบัน มีการนำผลการประเมินมาพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกว่า หอภาพยนตร์ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานอย่างเสมอภาคและมีความเหมาะสม โดยการดำเนินงานในปี 2564 นี้ หอภาพยนตร์ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมาเพื่อรับทราบข้อบกพร่องที่จำเป็นต้องปรับปรุงและกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ ประจำปี 2564 ให้สอดคล้องกับผลการประเมิน ต่อไป

คะแนนภาพรวมหน่วยงานหอภาพยนตร์

(องค์การมหาชน) : 77.61 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

ดูเกณฑ์การประเมิน 



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	95.27
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.21
3	การเปิดเผยข้อมูล	87.70
4	การปฏิบัติหน้าที่	86.84
5	การปรับปรุงการทำงาน	85.98
6	การใช้อำนาจ	78.75
7	การใช้งบประมาณ	74.75
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	72.32
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	71.15
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด 95.27 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 50.00 คะแนน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

การคำนวณคะแนนถ่วงน้ำหนัก

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
IIT	30	76.76	23.02
EIT	30	90.19	27.05
OIT	40	68.85	27.54
คะแนนรวม		77.61	

2. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2563

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563 กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT คะแนน 90.19 ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT และ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้ง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบ บการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

3. การนำผลวิเคราะห์มาจัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ในปี 2564

ตัวชี้วัด	ประเด็น / จุดอ่อน	แนวทางปฏิบัติ	ผู้ประเมิน
1. การใช้อำนาจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา 2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน 4. การบริหารงานบุคคล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนรายละเอียดการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง (job description) 2. ชี้แจงและเปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 3. ชี้แจงและเปิดเผยหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ประจำปี 64 4. เปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพงานบุคคล 	IIT
2. การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2. ความคุ้มค่าและการใช้จ่ายที่ตรงตามวัตถุประสงค์ 3. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ 4. การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ 2. เปิดเผยข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 3. เปิดเผยข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณและสามารถตรวจสอบได้จากทุกภาคส่วนโดยการแชร์ผ่าน Google Drive 4. เปิดเผยรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส 	IIT
3. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นส่วนตัว 2. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ 3. การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบฟอร์มการขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ 2. จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอน/แนวปฏิบัติในการขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ 3. ชี้แจงแนวทางการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ โดยกรมการตรวจนับครุภัณฑ์ประจำปี 	IIT
4. การแก้ปัญหาการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1. การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันทุจริต 2. การจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปราม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันทุจริต ประจำปี 63 ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อค้นหาจุดอ่อนจุดแข็งและข้อบกพร่อง 2. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 64 ตาม 	IIT

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	ประเด็น /จุดอ่อน	แนวทางปฏิบัติ	ผู้ประเมิน
	การทุจริตของหน่วยงาน 3. การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต 4. การร้องเรียน ติดตามผลและความเชื่อมั่นเรื่องความปลอดภัยในการร้องเรียน	ข้อเสนอแนะที่ได้จากในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา 3. ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับทราบแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตของหอภาพยนตร์ หลักเกณฑ์การตรวจสอบ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน	
5. การป้องกันการทุจริต	1. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2. การปรับปรุงการดำเนินการตามมาตรการให้สอดคล้องกับผลการประเมินในปีที่ผ่านมา	1. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี 64 โดยวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งและปรับปรุงมาตรการดำเนินงานให้สอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 63 2. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 64 3. เปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในรับทราบผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต	IIT/OIT

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2564

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมการบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ➢ เพื่อการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อแผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ➢ เพื่อทบทวน กฎ ระเบียบและข้อบังคับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ หอภาพยนตร์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนรายละเอียดการปฏิบัติงาน (job-description) แต่ละตำแหน่งให้มีความเหมาะสม 2. ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3. ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ประจำปี 64 4. เปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพงานบุคคล 5. ชี้แจงระเบียบ ข้อบังคับบุคคล การพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 	การใช้อำนาจ และการปฏิบัติหน้าที่ คณะ ร้อยละ 85	ตุลาคม 63 – พฤษภาคม 64	งานบุคคล ร่วมกับงานแผน
2. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการใช้จ่ายงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ➢ เพื่อส่งเสริมการใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่าและตรงตามวัตถุประสงค์ ➢ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ➢ เพื่อป้องกันการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เปิดเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2564 2. เปิดเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี 2564 3. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณและสามารถตรวจสอบได้จากทุกภาคส่วนโดยการแชร์ผ่าน Google Drive 4. เปิดเผยรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส 	การใช้จ่ายงบประมาณ และการป้องกันการทุจริต คณะ ร้อยละ 85	ตุลาคม 63 – พฤษภาคม 64	งานแผน และงานตรวจสอบภายใน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
3. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ส่งเสริมความโปร่งใสในการขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินและวัสดุครุภัณฑ์ของหอภาพยนตร์ ➢ เพื่อสร้างแนวปฏิบัติด้านการขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินและวัสดุครุภัณฑ์ในหน่วยงาน ➢ เพื่อป้องกันการทุจริตต่อทรัพย์สินของหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบฟอร์มใบอนุญาตนำทรัพย์สินออกนอกสถานที่หอภาพยนตร์ 2. จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอน/แนวปฏิบัติในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ 3. ชี้แจงแนวทางการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ โดยกรรมการตรวจนับครุภัณฑ์ประจำปี 4. ส่งเสริมจิตสำนึกเรื่องการถนอมรักษาสິงของวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นทรัพย์สินของหน่วยงานและไม่นำไปใช้เป็นของส่วนตัว 	การใช้ทรัพย์สินของราชการ และป้องกันการทุจริต คะแนน ร้อยละ 85	ตลอดปี ปีงบประมาณ 2564	งานพัสดุ และฝ่ายบริหารกลาง
4. ส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหอภาพยนตร์	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ส่งเสริมความรู้และความเข้าใจแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหอภาพยนตร์ ➢ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี 63 ศึกษาและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อค้นหาจุดอ่อน-จุดแข็งและการป้องกัน 2. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 64 ตามข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 63 3. ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับทราบแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตของหอภาพยนตร์ 	การแก้ปัญหาการทุจริต และการป้องกันการทุจริต คะแนน ร้อยละ 85	ตลอดปี งบประมาณ 2564	คณะทำงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
		4. ทบทวนหลักเกณฑ์การตรวจสอบและ บทลงโทษทางวินัยเมื่อพบว่ามีกรทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และ ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย และการคุ้มครองผู้ร้องเรียน			