

ITA

2020

แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๓

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ITA 2020





.....

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นการประเมิน ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดภัยจากทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม รวมไปถึงผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ในการนี้ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยปรับปรุงพัฒนากิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากแผนป้องกันและปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มแผนงาน ได้แก่

๑. ปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต

เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องวัฒนธรรมคุณธรรมและขับเคลื่อนมาตรการในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส สอดรับกับคำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งหอภาพยนตร์ตั้งเป้าให้มีค่าเพิ่มขึ้นในปี ๖๓ นี้ รวมถึงลดภารกิจที่ซ้ำซ้อนขยายผลสู่การเป็นองค์กรด้านการอนุรักษ์และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านภาพยนตร์ที่มีความโปร่งใส ตามทิศทางการพัฒนารูปแบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ ๔.๐ ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานด้านการอนุรักษ์และเผยแพร่ความรู้ที่ประชาชนยอมรับและให้ความไว้วางใจ

คณะกรรมการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มกราคม ๒๕๖๓

สารบัญ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

- โครงสร้างการทำงาน
- แผนปฏิบัติการ
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ

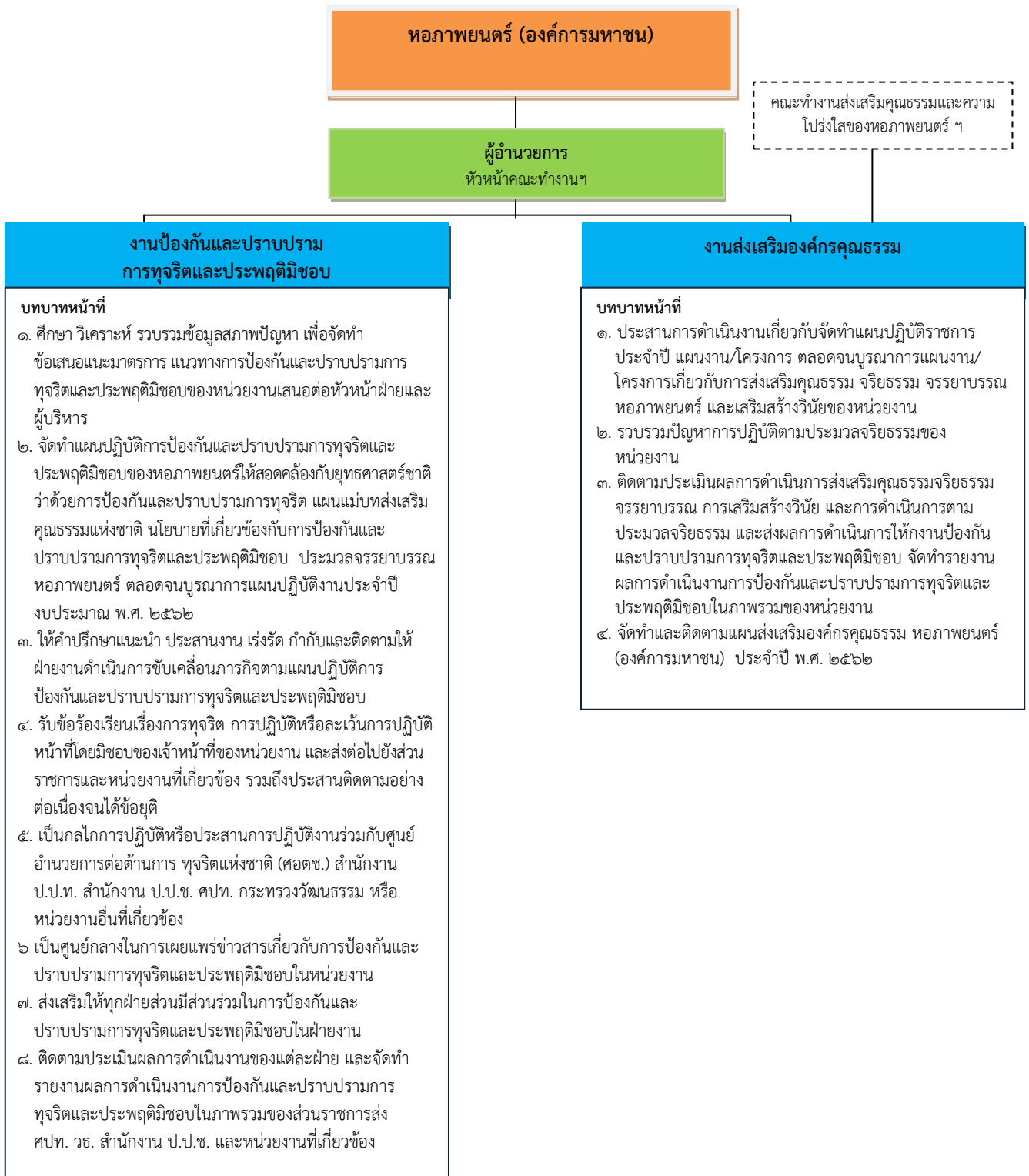
หน้า

๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. โครงสร้างการทำงาน

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ ดังนี้



๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์

๑. ปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ซื่อสัตย์สุจริตและมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๖๑ คน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และประชาชนทั่วไป</p>	การป้องกันการทุจริต	<p>๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและสร้างความรับรู้ด้านการปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ และเปิดเผยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและประชาชนทั่วไป ในเว็บไซต์ของหอภาพยนตร์</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงาน และเผยแพร่แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในภายนอกและประชาชนทั่วไป ในเว็บไซต์ของหอภาพยนตร์</p>	-	-	ไตรมาสที่ ๑	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	งานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต กลุ่มเป้าหมายภายใน บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๖๑ คน กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และประชาชนทั่วไป	การจัดการเรื่องร้องเรียน	๑. สร้างความรู้ด้านการปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ ๒. เปิดเผยช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	-	-	ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๓	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์
เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต	งานประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต กลุ่มเป้าหมายภายใน บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๖๑ คน	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ ๒. เพื่อประเมินความเสี่ยงและวางแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ๓. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	-	-	ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๓	งานตรวจสอบภายในและคณะอนุกรรมการตรวจสอบภายในของหอภาพยนตร์
ปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์	งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณหอภาพยนตร์ตามหลักสากล (FIAF)	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. ปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์ภายในองค์กร รวมถึงการทบทวนจรรยาบรรณสากลของ	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔	งานบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน		
	กลุ่มเป้าหมายภายใน บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๖๑ คน		ผู้ปฏิบัติงานในหอภาพยนตร์ ๓. จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และติดตามผล การดำเนินงาน				
การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	งานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ได้แก่ ➢ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ➢ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วม ➢ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ➢ มาตรการป้องกันการรับ สินบน กลุ่มเป้าหมายภายใน บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๖๑ คน กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก และประชาชนทั่วไป	มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	๑. ปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการ ดำเนินงานต่อต้านการทุจริต	-	-	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	- งานประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร - งานเทคโนโลยี สารสนเทศ - คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
เพิ่มประสิทธิภาพของ การดำเนินงานต่อต้าน การทุจริต	๑. งานฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง ระเบียบพัสดุ และพรบ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๖๑ คน	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ลดข้อผิดพลาดและแก้ปัญหาคอร์รัปชัน ๑. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมในหัวข้อ ระเบียบพัสดุ และการบริหารงานจัดซื้อ จัดจ้าง อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ๒. มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส	-	๕๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	- งานพัสดุและฝ่ายบริหาร กลาง - งานบริหารทรัพยากร บุคคล - คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หอภาพยนตร์ ฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมและจรรยาบรรณหอภาพยนตร์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ
๓. ประชาชนผู้ใช้บริการมีช่องทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและตระหนักในความจำเป็นของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต