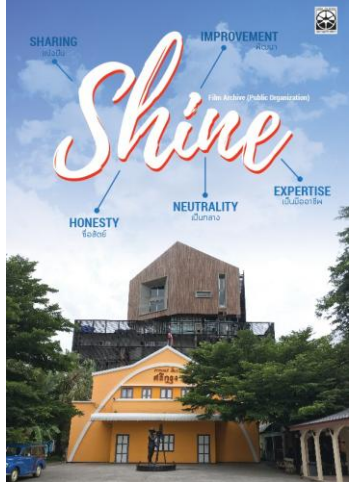




รายงานตามแผนประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร						
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อ ประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐-๔๙.๙๙% มีการ ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร	น้อยกว่า ๒๐%	๒	ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์ มีการลงนาม เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและ ประกาศให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบ	
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความ โปร่งใส มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐-๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐%	๒	เจ้าหน้าที่หอภาพยนตร์ทุกคนร่วมกันแสดง ความเห็นเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และปัญหาที่ อยากแก้ไข และความดีที่ควรส่งเสริม โดยยึดตาม ค่านิยมหลักขององค์กร SHINE SHRING – แบ่งปัน HONESTY – ซื่อสัตย์สุจริต IMPROVEMENT- พัฒนา NEUTRALITY- เป็นกลาง EXPERTISE- เป็นมืออาชีพ	

รายงานตามแผนประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
						
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมาย บุคลากรหรือหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	หอภาพยนตร์มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใสของหอภาพยนตร์ตามหลักสากล และ มอบหมายฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินงาน ตามแผนฯ	



รายงานตามแผนประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐-๔๙.๙๙%	น้อยกว่า ๒๐%	N/A	อยู่ระหว่างจัดกิจกรรม ในไตรมาส ๓ - ๔	-
๕) องค์กรมีการจัดระบบ ติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรม รณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่ คุณธรรมเป้าหมาย	- มีการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผล การดำเนินงาน - มีการจัดกิจกรรม รณรงค์ให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร อย่างต่อเนื่อง	- มีการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการ ดำเนินงาน	ไม่มีการ ปฏิบัติ	N/A	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔	
๖) องค์กรมีกระบวนการ ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่น	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	มีการประกาศยกย่องชมเชยบุคคลที่ทำความดี ด้านความเสียสละและความร่วมแรงร่วมใจใน การแก้ไขสถานการณ์เมื่อมีเหตุด่วนเหตุร้าย	



รายงานตามแผนประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศ หน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้นจนเกิด ผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐ - ๗๙.๙๙%	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐%	N/A	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	

รายงานตามแผนประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมายและ กิจกรรมใน 3 มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๒ หรือ 3 มิติ	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน 1 มิติ	ไม่มีการ ปฏิบัติ	-	ไม่มีการปฏิบัติ	
๙) องค์กรมีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการถอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้	ไม่มีการ ถอด องค์ความรู้	-	ไม่มีการถอดองค์ความรู้	
รวมคะแนน						



รายงานตามแผนประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม						
ข้อ 1) และ ข้อ 2) จำนวนสมาชิกในองค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด 100%						
ข้อ 4) และ ข้อ 7) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% หรือ 60.00 - 79.99% หรือ 80.00% คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด 100%						