



แผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

กระทรวงวัฒนธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การปฏิบัติ	หมายเหตุ
พอเพียง	- จิตสำนึก เรื่อง “ของหลวง” หรือ “ของเรา”	- การเบิก-จ่าย วัสดุ สิ้นเปลือง เช่น ซอง กระดาษ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ของใช้ ในสำนักงานอย่าง พอดี พอประมาณ	➤ จัดทำทะเบียนเบิก/ ใช้วัสดุสิ้นเปลือง - ให้จัดทำทะเบียนการ เบิกวัสดุสิ้นเปลือง และ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ และ กำหนดให้รายงาน หัวหน้าฝ่ายรับทราบ ก่อนการเบิกใช้ทุกครั้ง เพื่อทบทวนความจำเป็น และลดปริมาณการใช้ วัสดุสิ้นเปลืองที่มากเกินไป ตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรส่งเสริมคุณธรรม - ส่งเสริมจิตสำนึกเรื่อง การถนอมรักษาสິงของ วัสดุอุปกรณ์ที่เป็น ทรัพย์สินของราชการ และไม่นำไปใช้เป็นของ ส่วนตัว	- ปริมาณการเบิก วัสดุสิ้นเปลืองและ อุปกรณ์สำนักงาน ลดลง ๑๐% ต่อปี	- งานธุรการและพัสดุร่วมกัน จัดทำทะเบียนการเบิกใช้วัสดุ สิ้นเปลือง และอุปกรณ์ สำนักงาน และแบบฟอร์ม สำหรับบันทึกข้อมูลการขอเบิก วัสดุ - คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ทภ. ร่วม รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติตาม แผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓	

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การปฏิบัติ	หมายเหตุ
วินัย	- ไม่ใช้ตำแหน่งในการ แสวงหาประโยชน์	- คิดดี ทำดี	➤ มาตรการป้องกัน - จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงด้านการทุจริตภายใน องค์กร - จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	- จำนวนระเบียบ หรือมาตรการ ป้องกันการแสวงหา ประโยชน์จาก ตำแหน่งหน้าที่ เพิ่มขึ้น ๒ มาตรการ	- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ทท. รณรงค์ เรื่องคิดดี ทำดี และ จัดทำ ๑. วิเคราะห์ความเสี่ยง และร่าง แผนบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริตภายในองค์กร ๒. ร่างมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ แล้วเสนอผู้บริหาร องค์การให้พิจารณา เพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่ง หน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิ ชอบ และคงไว้ซึ่งวินัยของ หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีหน้าที่ติดตามและรายงาน ผลการปฏิบัติตามแผนส่งเสริม องค์กรคุณธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓	
สุจริต	- เรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	- การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน ของบุคลากร	➤ มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการรับ สินบนในหน่วยงาน ➤ ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร	- จำนวนมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการรับ สินบน - จำนวนกรณีข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติ	- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ทท. ๑. จัดทำร่างมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ รับสินบนในหน่วยงาน เสนอให้ ผู้บริหารพิจารณาเพื่อป้องกัน การเรียกรับสินบนและแสวงหา ผลประโยชน์ในการดำเนินงาน ๒. ติดตามสถิติจำนวนข้อ	ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓	

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การปฏิบัติ	หมายเหตุ
				มีขอบเป็น ๐	ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ๓. ติดตามและรายงานผลการ ปฏิบัติตามแผนส่งเสริมองค์กร คุณธรรม		
จิตอาสา	ไม่ได้รับความร่วมมือ ของกิจกรรมภายใน องค์กร	ให้อภัย ให้โอกาส ให้ความร่วมมือ (เสริมสร้างจิตสำนึก การมีจิตอาสาของ บุคลากร)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ กิจกรรมหอ ภาพยนตร์สัมพันธ์ ➤ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและ จรรยาบรรณหอ ภาพยนตร์ตามหลัก FIAF 	จำนวนบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในงาน ส่วนรวมขององค์กร เป็นไปตาม เป้าหมาย	<p>- งานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดให้มีกิจกรรมหอภาพยนตร์ สัมพันธ์ มีการบรรยาย พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรื่อง การเข้าร่วมงานจิตอาสาและ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>- จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริม จรรยาบรรณตามหลักสากลของ สมาพันธ์หอภาพยนตร์ระหว่าง ประเทศ FIAF</p> <p>- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส หก. ร่วม รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ความร่วมมือ ร่วมใจ ให้อภัย ให้ โอกาส พร้อมติดตามและ รายงานผลการปฏิบัติตามแผน ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม</p>	ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓	